

REPUBLICA MOLDOVA  
CONSILIUL RAIONAL DUBĂSARI

# RAPORT DE ACTIVITATE

## PENTRU ANUL 2025

---

Elaborat de:

**SERGIU GRIGORIEV**

Președintele Raionului Dubăsari

# CUVÂNT ÎNAINTE

---

Stimați colegi, parteneri și cetățeni ai raionului Dubăsari,

Raportul de activitate pentru anul 2025 prezintă rezultate obținute de Consiliul Raional Dubăsari, Aparatul președintelui și subdiviziunile subordonate, în procesul de administrare și dezvoltare a raionului.

Anul 2025 s-a caracterizat printr-un context complex, marcat atât de realizări importante, cât și de provocări semnificative, generate de condițiile climaterice nefavorabile cu impact asupra sectorului agricol, de evoluțiile demografice, de necesitatea continuă de modernizare a infrastructurii, precum și de adaptarea la cerințele procesului de integrare europeană. În pofida acestor realități, prin responsabilitate, cooperare instituțională și o gestionare eficientă a resurselor publice, a fost asigurată continuitatea serviciilor publice și implementarea inițiativelor orientate spre dezvoltarea durabilă a raionului.

Prezentul raport oferă o imagine de ansamblu asupra activității desfășurate în principalele domenii de activitate ale administrației raionale: finanțe, educație, cultură, agricultură, construcții și infrastructură, protecție civilă, tineret, antreprenoriat și management instituțional. Fiecare capitol include realizările anului, aspectele care necesită îmbunătățire și obiectivele pentru anul 2026.

Îmi reafirm angajamentul pentru promovarea principiilor transparenței, bunei guvernări și dezvoltării durabile a raionului Dubăsari, în vederea asigurării unui nivel sporit de bunăstare pentru cetățeni.

## I. MANAGEMENT INSTITUȚIONAL ȘI RESURSE UMANE

---

Secția Management Instituțional a asigurat în anul 2025 funcționarea eficientă a aparatului administrativ al Consiliului Raional Dubăsari, coordonând resursele umane, cadrul juridic și relațiile interinstituționale.

### 1.1. Resurse umane

La data de 01.01.2026, Consiliul Raional Dubăsari dispune de 72 de unități conform statelor de personal, cu 68 persoane angajate efectiv. Pe parcursul anului 2025 au fost organizate 4 concursuri pentru ocuparea funcțiilor publice vacante, în domeniile: management instituțional, aparatul președintelui, construcții și agricultură/cadastru.

Activitatea de resurse umane s-a materializat prin: 200 cereri personale înregistrate, 263 dispoziții cu caracter individual emise (angajări, delegări, concedii, transferuri), 12 contracte individuale de muncă și 7 acorduri de modificare. Au fost completate 45 certificate de concediu medical și gestionate 73 dosare personale (35 femei, 38 bărbați).

Conform legii, la 31 decembrie 2025, 11 angajați activi se aflau la vârsta de pensionare, fapt ce subliniază necesitatea implementării unor politici de întinerire a corpului funcționăresc.

### 1.2. Integritate instituțională și anticorupție

În cursul anului, au fost emise 4 dispoziții ale președintelui vizând consolidarea climatului de integritate: constituirea Comisiei de evidență a cadourilor (disp. 37-n/08.04.2025), aprobarea Regulamentului privind influența necorespunzătoare (41-n), desemnarea responsabililor (42-n) și aprobarea procedurii de examinare a dezvoltărilor interne (111-n/07.10.2025). Pe data de 29 octombrie 2025 a fost organizată o sesiune de instruire cu tema Integritatea profesională și instituțională, pentru toți angajații.

### 1.3. Cooperare externă și reprezentare

Pe parcursul anului, reprezentanții ai administrației raionale au efectuat 8 deplasări externe în România (București, Iași), Italia (Brescia) și Turcia (Istanbul), vizând schimb de experiență, parteneriate regionale și participarea la forumuri europene. Dintre acestea, se remarcă participarea Președintelui la Adunarea Generală a Euroregiunii Siret-Prut-Nistru (Iași, noiembrie 2025) și vizitele de lucru la autoritățile centrale din România.

### 1.4. Protecția socială a cetățenilor din stânga Nistrului

Comisia pentru examinarea adresărilor cetățenilor din Transnistria a desfășurat 16 ședințe în 2025, asigurând polițe de asigurare medicală pentru 487 pensionari și 52 persoane cu dizabilități, în conformitate cu prevederile HG 906/2010.

## II. FINANȚE PUBLICE ȘI BUGET RAIONAL

Secția Finanțe a asigurat gestionarea transparentă și eficientă a resurselor bugetare ale raionului Dubăsari în conformitate cu principiile bunei guvernări și cu legislația în vigoare.

### 2.1. Execuția bugetară 2025

Bugetul raional pentru 2025 a fost aprobat prin Decizia CR nr. 5/11 din 19.12.2024. Execuția bugetară s-a desfășurat astfel:

Indicator	Sumă (mii lei)	Grad de execuție
Venituri — plan precizat	190.654,8	—
Venituri — executate	185.529,3	97,3%
Cheltuieli — executate	183.101,6	95,9%
Transferuri suplimentare (personal)	+9.921,6	Acordate la solicitarea CR

Gradul înalt de execuție bugetară (97,3% la venituri și 95,9% la cheltuieli) reflectă o gestionare prudentă și responsabilă a finanțelor publice raionale. Transferurile suplimentare obținute de la bugetul de stat au acoperit integral cheltuielile de personal, asigurând stabilitatea salarială a angajaților instituțiilor publice.

### 2.2. Activități de raportare și control

Pe parcursul anului au fost perfectate 12 Dispoziții ale Președintelui și 43 de Ordine ale Secției Finanțe. Au fost înregistrate și procesate 50 de circulare de la autoritățile publice centrale. Rapoartele financiare au fost prezentate sistematic Ministerului Finanțelor, Serviciului Fiscal de Stat și Biroului Național de Statistică, în toate termenele stabilite prin lege.

A fost realizată o acțiune importantă de colectare a datelor salariale pentru toți angajații instituțiilor bugetare, în contextul reformei salariale din sectorul public.

## III. EDUCAȚIE

Direcția Educație Dubăsari a coordonat în anul de studii 2024–2025 activitatea unui sistem educațional divers și complex, orientat spre calitate, incluziune și dezvoltare profesională continuă.

### 3.1. Rețeaua instituțională

În anul de studii 2024–2025, în raionul Dubăsari au activat 32 de instituții de învățământ: 13 instituții de învățământ secundar general (6 licee și 7 gimnazii), 12 instituții preșcolare (2 grădinițe, 10 creșe-grădinițe), 3 Centre comunitare, 1 Școală sportivă raională cu 9 filiale și 3 Școli de Artă cu filiale.

Numărul total de elevi înscriși a constituit 3.991, înregistrând o ușoară scădere față de anul precedent (4.058), determinată în principal de migrație și scăderea natalității. Excepție face învățământul liceal, care a înregistrat o creștere de 8,31% (de la 243 la 265 elevi).

### 3.2. Participarea la educație

Rata de școlarizare a atins 100% la nivel primar și 99,94% la nivel gimnazial — printre cele mai ridicate din republică. A fost înregistrat un singur caz de abandon școlar în tot raionul, la Gimnaziul Pîrîta (0,03%). Rata de instituționalizare a copiilor preșcolari a crescut față de anul precedent, în special pentru grupele 3–5 ani (+22%) și 5–7 ani (+11%).

### 3.3. Finanțarea din componenta raională

Componenta raională pentru educație (3% din bugetul general) a permis alocarea a 3.770,3 mii lei în 2024 pentru: transportul școlar (1.490,6 mii lei), compensarea cheltuielilor de transport ale cadrelor didactice (45,7 mii lei), reparații capitale (410,0 mii lei), reparații curente (270,0 mii lei) și acoperirea deficitului bugetar al instituțiilor (1.464,0 mii lei). Din fondul pentru educația incluzivă (2% din transferurile categoriale) au fost distribuiți 1.213,6 mii lei.

Pentru 2025, finanțarea educației incluzive a crescut la 1.339,1 mii lei (cu 125 mii lei mai mult față de 2024), conform Deciziei CR nr. 2/5 din 18 martie 2025.

### 3.4. Resurse umane în educație

Sistemul educațional raional a funcționat cu 482 de cadre didactice (412 de bază, 70 prin cumul) în unitățile de învățământ general și 150 de cadre didactice în instituțiile de educație timpurie. Printre provocările identificate: 67 cadre de vârstă pensionară față de doar 6 tineri specialiști (1,24%); 32,57% dintre cadre nu dețin niciun grad didactic. Un aspect pozitiv: 89 cadre didactice și manageriale au solicitat atestarea în 2024–2025 (cu 23 mai multe față de anul precedent).

### 3.5. Performanța elevilor

La Testarea Națională a clasei a IV-a, 345 de elevi au participat la curricula generală. Rezultatele plasează raionul în parametri competitivi la nivel național. La olimpiadele școlare 2024–2025, au fost obținute 25 premii I, 37 premii II, 44 premii III și 63 mențiuni, cu un fond total de premii de 22.400 lei (față de 20.480 lei în 2023–2024). Eleva Cojocari Evelina (LT Holercani, clasa a IX-a) a obținut Locul II la Olimpiada Republicană la Istoria românilor și universală.

### 3.6. Educația incluzivă

Numărul copiilor cu cerințe educaționale speciale (CES) a crescut de la 122 (dec. 2024) la 137 (mai 2025). În 9 din cele 13 școli funcționează Centre de Resurse Educaționale Incluzive, cu 16 cadre didactice de sprijin. Prin Proiectul finanțat de Guvernul Coreei, în 2024 s-au deschis 5 centre de resurse incluzive în grădinițele raionului.

### 3.7. Activități sportive și extrașcolare

Direcția Educație a organizat 18 manifestări sportive în 2024–2025 (13 raionale, 5–6 republicane), cu participarea a cca 540–620 de copii. Echipele de fotbal juniori a Școlii Sportive

Raionale s-a clasat pe locul 3 din 10 în Campionatul Republicii Moldova. Sportivii din cadrul Școlii Sportive au obținut rezultate remarcabile la kaiac-canoe (9 Aur, 16 Argint, 4 Bronz la Campionatul municipiului Chișinău) și la kickboxing la nivel internațional. La activitățile extrașcolare au participat 1.887 elevi (54%), cea mai mare pondere revenind sportului (37%) și tehnologiilor (22%).

## IV. CULTURĂ ȘI TURISM

---

Secția Cultură și Turism a coordonat în 2025 activitatea a 12 case de cultură (inclusiv un centru cultural), 16 biblioteci și 2 muzee, contribuind la conservarea și promovarea patrimoniului cultural al raionului Dubăsari.

### 4.1. Activitate artistică și festivaluri

Pe parcursul anului au fost organizate 49 de evenimente culturale raionale, dintre care: festivaluri, concursuri, comemorări, sărbători naționale și expoziții. Evenimentele de referință includ:

- Festivalul "Ortodox Un trandafir, o lumânare pentru Sfântul Ștefan cel Mare" (13 iulie, Holercani) — 20 colective participante din raioanele Dubăsari și Criuleni;
- Festivalul-concurs al cântecului patriotic "Țara mea de cântec, vatra mea de dor" (21 august, Oxentea) — ediția a VI-a, 16 participanți;
- Festivalul tradițiilor și obiceiurilor de iarnă "Aho, aho — răsună Nistrul" (20 decembrie 2025);
- Expediția folclorică în parteneriat cu CNCPPCI (3–5 iulie) — documentare în 7 sate, interviuați 12 informatori/transmițători culturali;
- Participarea la Festivalul național "Ia Mania" (6 iulie 2025) și la Festivalul etniilor (21 septembrie, Chișinău).

### 4.2. Formațiile artistice de amatori

Rețeaua culturală raională include 43 de formații artistice de amatori cu 555 de participanți, dintre care 18 dețin titlul Model' (274 participanți). Se remarcă 18 formații de copii (0–14 ani) cu 197 membri și 21 formații pentru vârstnici (60+) cu 228 participanți. Componenta etnică este preponderent moldovenească.

### 4.3. Biblioteca și proiecte culturale

Proiectul "Europovestea – Club de carte pentru copii" (Biblioteca Molovata) a fost implementat în cadrul Programului național Acces la Cultură 2025, cu 6 activități și 134 participanți. Bibliotecarii au beneficiat de multiple sesiuni de formare profesională la nivel național.

### 4.4. Provocări și necesități

Printre problemele identificate: insuficiența specialiștilor calificați, bugetele limitate pentru activitățile instituțiilor culturale, dotarea insuficientă cu instrumente muzicale și costumație națională, reducerea unităților de personal la 0,5–0,75 la casele de cultură din localități, precum și interesul redus al tinerilor specialiști pentru mediul rural.

## V. AGRICULTURĂ ȘI CADASTRU

---

Secția Agricultură și Cadastru a promovat și implementat politicile agrare ale statului în teritoriul raionului Dubăsari, acordând asistență metodologică, monitorizând activitatea agenților economici și gestionând chestiunile legate de terenurile agricole.

## 5.1. Profilul agricol al raionului

Din suprafața totală a raionului de 30.922 ha, terenurile cu destinație agricolă totalizează 22.349,19 ha, din care: arabil — 17.146,76 ha, plantații multianuale — 1.825,22 ha, pășuni — 1.876,12 ha, pârlăoagă — 122,68 ha. Terenurile agricole sunt consolidate la nivelul de 63%, gestionate de întreprinderi agricole (45 SRL-uri cu 9.558 ha), cooperative (2 cu 999,94 ha), 3 întreprinderi de stat (890,67 ha) și gospodării țărănești.

## 5.2. Producția agricolă 2025

Condițiile climatice nefavorabile (secetă biologică) au afectat semnificativ recolta anului 2025. Producția principalelor culturi:

Cultura	Suprafața (ha)	Producție (tone)
Grâu	4.058	15.420,4
Floarea-soarelui	4.811,5	~8.720
Porumb (afectat de secetă)	1.795,8	5.842,7
Orz	914	~2.560
Mere (livezi — 1.177,3 ha)	—	3.901
Vișine	—	686,4
Prune	—	588
Cireșe	—	451,5

Se remarcă activitatea celei mai mari pepiniere viticole din republică, situată în satul Ustia. Sectorul apicol a înregistrat o creștere de 30% a numărului de familii de albine. Creșterea porcinelor a crescut cu 10%, iar ovinele cu cca 100%.

## 5.3. Subvenții agricole

În anul 2025, de măsuri de subvenționare au beneficiat 44 de agenți economici, cu o sumă totală de 6.370.000 lei. Au fost achiziționate 6 tractoare noi cu putere sporită, o combină și 55 unități de inventar tehnic.

S-au organizat 15 seminare tematice cu participarea furnizorilor de tehnică agricolă, material semincier, produse fitosanitare și fertilizanți, precum și 4 iarmaroace agricole locale (septembrie–noiembrie 2025).

## 5.4. Terenuri agricole din zona transnistreană

Un aspect specific al raionului Dubăsari îl constituie gestionarea terenurilor agricole amplasate după traseul Rîbnița–Dubăsari–Tiraspol. Conform HG nr. 311/2025, Consiliului Raional i-au fost alocate 3,34 milioane lei pentru compensarea cheltuielilor agenților economici afectați de taxele ilegale ale autorităților transnistrene, valorificate în proporție de 88%. Au beneficiat de compensații 84 de dosare aprobate, suma totală achitată constituind 2.636.415,01 lei. În total, 34 agenți economici prelucrează 6.499 ha de terenuri în această zonă.

## 5.5. Calamități naturale

Au fost întocmite 24 acte de constatare pe 47 cazuri de afectare a culturilor agricole (grindină, ploi abundente, secetă biologică), cu transmiterea informației structurate Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare.

## VI. CONSTRUCȚII, INFRASTRUCTURĂ ȘI DRUMURI

---

Secția Construcții a gestionat în anul 2025 investițiile în infrastructura publică, finanțate din multiple surse: Biroul de Reintegrare, UNICEF/UNDREL, Fondul Rutier și surse locale.

### 6.1. Proiecte de infrastructură educațională

Cu finanțare din Biroul de Reintegrare au fost implementate 4 proiecte:

- Reabilitarea rețelelor electrice interioare la Gimnaziul Molovata;
- Reparația capitală a rețelelor electrice interioare la Liceul Teoretic Doroțcaia;
- Reparația capitală a acoperișului tip șarpantă la Gimnaziul Pîrîta;
- Reparația rețelelor electrice interioare la Liceul Teoretic "Vlad Ioviță", Cocieri.

Cu finanțare UNICEF/UNDREL au fost inițiate proiecte de reabilitare a grupurilor tehnico-sanitare, rețelelor de apă, canalizare și ventilare la Gimnaziul "Ștefan cel Mare" din Molovata și la Gimnaziul din Ustia, inclusiv proiectarea stațiilor de epurare.

### 6.2. Infrastructura rutieră

Mijloacele financiare destinate drumurilor raionale au totalizat 13.084,9 mii lei (întreținere + reparații). Lucrările executate includ:

- Asfaltarea a 2 porțiuni de drum — 2.010 m<sup>2</sup> (0,32 km);
- Amenajarea a 3 parcări — 810 m<sup>2</sup>;
- Reparații prin strat de egalizare — 17.747 m<sup>2</sup> (≈2,27 km);
- Trotuare din plăci de beton — 1.290 m<sup>2</sup>;
- 7 treceri de pietoni supraînălțate și marcaj rutier;
- Montarea a 112 indicatoare noi și 1 stație de așteptare;
- Lucrări de cosire, plombări, defrișări și deszăpezire pe 65,1 km.

### 6.3. Activitate tehnică și administrativă

Secția a elaborat 10 devize, 9 caiete de sarcini, a participat în 9 proceduri de achiziții publice, a efectuat 24 vizite de monitorizare și 11 ședințe de lucru. Au fost acordate 56 de consultații de specialitate. S-au emis 27 autorizații speciale de transport și 4 dispoziții administrative.

### 6.4. Eficiență energetică

Secția a participat activ la mecanismul LEEN, colectând și analizând date de la instituțiile publice privind consumul energetic, informând APL-urile despre obligațiile legale și oportunitățile de finanțare pentru sezonul rece 2025–2026.

## VII. SERVICIUL DE INTERVENȚIE ȘI PROTECȚIE CIVILĂ

Serviciul de Intervenție și Protecție Civilă din cadrul Consiliului Raional Dubăsari, organizat în 2012 și redenumit prin Decizia CR nr. 01-06/22.01.2019, activează cu 10 angajați (1 șef, 5 șoferi, 4 pompieri-dispecer), 24 de ore din 24, în regim de intervenție prin Dispeceratul 112.

### 7.1. Intervenții în 2025

Pe parcursul anului 2025, serviciul a efectuat un total de 84 de intervenții distribuite astfel:

Localitate	Total	Case locuibile	Gunoști	Iarbă uscată	Altele
Coșnița	51	8	21	7	11
Doroțcaia	14	3	7	2	2
Pîrîta	19	6	2	8	2
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>15</b>

Numărul ridicat de intervenții la gunoștile neautorizate (30 din 84) subliniază necesitatea urgentă a reglementării gestiunii deșeurilor în localitățile aflate în zona de acoperire a serviciului. A fost acordat suport financiar din fonduri locale pentru dotarea cu echipament tehnic (motopompă, suflătoare) — 22 mii lei în 2025.

## VIII. CENTRUL RAIONAL DE TINERET

Centrul Raional de Tineret Dubăsari a desfășurat pe parcursul anului 2025 un spectru larg de activități dedicate dezvoltării personale, educaționale și civice a tinerilor din raion.

### 8.1. Indicatori de performanță

Indicator	Valoare 2025
Total activități organizate	59 activități
Beneficiari direcți (tineri)	850–1.000
Beneficiari indirecti (familie, comunitate)	2.000+ persoane
Voluntari implicați	60–80 tineri
Activități de voluntariat	10–15
Instituții partenere active	10
Acorduri noi de colaborare	2

### 8.2. Programe principale

Activitățile Centrului au fost structurate în 6 domenii: informare și conștientizare (15 activități), participare civică și advocacy (8–10 activități), voluntariat (10–12 activități), timp liber și dezvoltare personală (20 activități), lucru de tineret mobil/outreach (15 activități) și susținerea creativității și spiritului antreprenorial.

Printre activitățile relevante: sesiuni dedicate Zilei Siguranței pe Internet, conștientizarea autismului, Denim Day (violența sexuală), instruirii de Leadership și Advocacy, acțiuni de salubritate a malului Nistrului, vizite la Centrul de Bătrâni Casa Speranța' și participare la Maratonul Ideilor de Afaceri.

## IX. ANTREPRENORIAL ȘI INCUBATORUL DE AFACERI

Instituția Publică "Incubatorul de Afaceri din Raionul Dubăsari" (IP IARD) a continuat să fie un actor relevant în susținerea mediului antreprenorial local, contribuind la crearea de locuri de muncă și la dezvoltarea economică a raionului.

### 9.1. Performanța 2025

Indicator	Valoare 2025
Rezidenți activi	26
Locuri de muncă generate	68
Rata de ocupare a incubatorului	86%
Datorii la servicii comunale	0 (zero)

### 9.2. Profilul rezidenților

Cei 26 de rezidenți activi activează în domenii diverse: formare profesională și instruire auto, servicii cosmetice, producerea parfumurilor, sport și fitness, servicii educaționale și logopedice, cercetare agricolă aplicată, amenajări interioare, contabilitate și consultanță, export de fructe și legume, proiecte sociale.

### 9.3. Educație antreprenorială

Pe parcursul anului, IP IARD a desfășurat activități de informare în mai multe instituții de învățământ din raion, oferind elevilor cunoștințe despre antreprenoriat, educație financiară și etapele inițierii unei afaceri. Au fost organizate sesiuni de instruire, training-uri și întâlniri cu prezentarea Programelor Naționale ODA pentru IMM-uri.

## X. ANALIZĂ ECHILIBRATĂ — REALIZĂRI ȘI PROVOCĂRI

### 10.1. Realizări semnificative ale anului 2025

- Execuție bugetară de 97,3% la venituri și 95,9% la cheltuieli — gestionare financiară responsabilă;
- Rată de școlarizare de 100% la nivel primar și 99,94% la nivel gimnazial;
- Creșterea finanțării educației incluzive cu 125 mii lei față de 2024;
- Finalizarea a 4 proiecte de infrastructură educațională cu finanțare externă;
- Compensarea cheltuielilor agricole pentru 84 beneficiari (2,6 mil. lei) din zona transnistreană;
- 6.370.000 lei subvenții acordate sectorului agricol (44 beneficiari);
- 86% rată de ocupare a Incubatorului de Afaceri, cu 26 rezidenți și 68 locuri de muncă create;
- Participarea la Adunarea Generală a Euroregiunii Siret-Prut-Nistru și consolidarea parteneriatelor regionale;

- Organizarea Expediei folclorice — documentarea patrimoniului imaterial în 7 sate;
- Rezultate sportive internaționale notabile (kaiac-canoie, kickboxing, fotbal juniori).

## 10.2. Provocări și aspecte de îmbunătățit

- Declinul demografic și migrația continuă reduc numărul elevilor și afectează sustenabilitatea rețelei școlare;
- Deficit acut de cadre didactice tinere — 6 tineri specialiști față de 67 cadre pensionare;
- Seceta biologică din 2025 a afectat grav producția de porumb și alte culturi de vară;
- Gunoșiștile neautorizate în Coșnița și Doroțcaia generează 36% din intervențiile serviciului de protecție civilă;
- Dotarea insuficientă a caselor de cultură cu instrumente, costumație și aparataj;
- Infrastructura rutieră necesită investiții mai mari și continue;
- Avizul nefavorabil al Cancelariei de Stat pentru statul de personal — necesită renegociere;
- Lipsa specialiștilor calificați în cultură, turism și muzee.

## XI. PRIORITĂȚI ȘI OBIECTIVE PENTRU ANUL 2026

---

Pornind de la analiza activității anului 2025, propunem următoarele priorități strategice pentru 2026:

### 11.1. Finanțe și administrație

- Majorarea gradului de execuție bugetară la peste 98% prin planificare îmbunătățită și monitorizare lunară;
- Renegocierea statului de personal cu Cancelaria de Stat pentru a obține avizul favorabil;
- Digitalizarea proceselor administrative interne (evidența personalului, contracte, petiții);
- Diversificarea surselor de finanțare prin accesarea fondurilor europene și a programelor naționale.

### 11.2. Educație

- Implementarea unui program raional de atragere și retenție a tinerilor cadre didactice (locuințe, stimulente financiare, mentorat);
- Extinderea rețelei de Centre de Resurse Incluzive la toate cele 13 școli;
- Modernizarea logisticii transportului școlar și echiparea cu GPS a autobuzelor;
- Digitalizarea evidenței manualelor și implementarea unui sistem biblioteconomic unitar;
- Extinderea participării elevilor la activitățile extrașcolare (obiectiv: de la 54% la 70%).

### 11.3. Cultură

- Elaborarea planului de acțiuni privind implementarea Strategiei Naționale pentru Cultură 2025–2035;
- Dotarea prioritară a caselor de cultură cu instrumente, costumație și aparataj sonor;
- Lansarea a cel puțin 2 proiecte culturale în cadrul Programului ”Acces la Cultură 2026”;
- Organizarea unui festival gastronomic și turistic care să valorifice marca ”Riviera Nistrului”;
- Inventarierea și promovarea patrimoniului cultural imaterial documentat în cadrul Expediției folclorice 2025.

#### 11.4. Agricultură

- Consolidarea Asociațiilor Utilizatorilor de Apă pentru Irigare (AUI Coșnița și AUI Holercani) și extinderea suprafețelor irigate;
- Sprijinirea diversificării producției agricole și a valorificării superioară a fructelor și legumelor locale;
- Continuarea compensărilor pentru terenurile agricole din zona transnistreană și îmbunătățirea mecanismului de aplicare;
- Promovarea participării agenților economici la programele naționale de subvenționare.

#### 11.5. Infrastructură și construcții

- Reabilitarea și modernizarea drumurilor raionale — prioritate acordată drumurilor cu intensitate mare de trafic;
- Finalizarea proiectelor de canalizare și stații de epurare la Gimnaziul Molovata și Gimnaziul Ustia;
- Elaborarea și depunerea de noi proiecte pentru accesarea fondurilor din Programul de Reintegrare 2026;
- Promovarea eficienței energetice — implementarea soluțiilor de termoizolare și iluminat LED în instituțiile publice.

#### 11.6. Antreprenariat și tineret

- Atingerea ratei de ocupare de 100% la Incubatorul de Afaceri și extinderea numărului de rezidenți;
- Organizarea a cel puțin 4 mese rotunde și sesiuni de informare pentru antreprenori;
- Extinderea activităților Centrului de Tineret în mai multe localități ale raionului (outreach);
- Lansarea unui program de mentorat antreprenorial pentru tineri (18–30 ani) în colaborare cu IP IARD și ODA.

#### 11.7. Protecție civilă

- Reglementarea gestiunii gunoiștilor neautorizate în localitățile Coșnița și Dorotcaia — principala sursă de intervenții;
- Dotarea suplimentară a serviciului cu echipament tehnic modern;
- Extinderea acordurilor de colaborare cu primăriile din raion pentru acoperire mai largă a teritoriului;
- Campanii de sensibilizare a populației privind prevenirea incendiilor și comportamentul în situații de urgență.

## XII. CONCLUZII

---

Anul **2025** a fost unul în care s-au înregistrat atât rezultate bune, cât și dificultăți care necesită soluții pe termen lung. Consiliul raional Dubăsari a reușit să gestioneze responsabil resursele publice, să implementeze proiecte de infrastructură, să susțină educația, cultura și mediul de afaceri, precum și să asigure servicii importante pentru cetățeni.

Experiența acestui an a arătat că problemele cu care se confruntă raionul trebuie abordate în mod complex. De exemplu, scăderea populației nu poate fi soluționată doar prin măsuri în domeniul educației, ci necesită investiții în infrastructură, servicii sociale, locuri de muncă și îmbunătățirea condițiilor de trai, în special în mediul rural. De asemenea, agricultura are nevoie de

sprijin constant pentru a face față schimbărilor climatice, iar domeniile culturii și tineretului trebuie susținute mai mult, deoarece contribuie la coeziunea și dezvoltarea comunității.

Prin colaborarea cu autoritățile locale, partenerii de dezvoltare și instituțiile naționale și europene, Consiliul raional Dubăsari își propune să continue eforturile pentru dezvoltarea unui raion mai prosper, mai atractiv și mai prietenos pentru toți cetățenii.

**Dubăsari, 2025**

**Sergiu GRIGORIEV**

Președintele Raionului Dubăsari

*Secretara Consiliului raional*

*Galina BERZAN*