

DECIZIE nr. 1/1
din 23 iunie 2022

***Cu privire la aprobarea Strategiei
pentru tineret pentru anii 2022 - 2026***

În conformitate cu art. 4 (2) al Legii privind descentralizarea administrativă nr. 435/2006, art. 43, 46 ale Legii privind administrația publică locală nr. 436 /2006, Legea cu privire la tineret nr. 215/2016, Decizia Consiliului raional nr.6/5 din 28.12.2021 „Cu privire la aprobarea bugetului raional pentru anul 2022 în lectura a doua”; Decizia Consiliului raional nr.6/10 din 28.12.2021 „Cu privire la aprobarea Programului de activitate al Consiliului raional Dubăsari pentru anul 2022” și având în vedere necesitatea sporirii rolului tinerilor în viața social - politică și culturală a raionului, în scopul creării condițiilor pentru identificarea și soluționarea multiplelor probleme ale acestora, examinând informația prezentată de către dna M.Perciuleac, șef Secție cultură și turism, ținând cont de avizele comisiilor de specialitate, Consiliul raional Dubăsari

A DECIS:

1. Se ia act de informația prezentată.
2. Se aprobă Strategia pentru tineret pentru anii 2022 – 2026 și Planul raional de acțiuni privind implementarea acesteia, (anexa nr.1).
3. Secția cultură și turism, de comun cu autoritățile APL de nivelul I, conducătorii serviciilor descentralizate ale Consiliului raional și ai serviciilor desconcentrate în teritoriul raionului vizați, vor întreprinde toate măsurile de rigoare în vederea executării, în termenii stabiliți, a Planului raional de acțiuni privind implementarea Strategiei pentru tineret pentru anii 2022 -2026, despre aceasta informând anual Consiliul raional.
4. Se recomandă autorităților APL de nivelul I:
 - 4.1 elaborarea și aprobarea planurilor locale de acțiuni privind implementarea Strategiei pentru tineret pentru anii 2022 -2026;
 - 4.2 implicarea în realizarea planurilor locale de acțiuni a persoanelor fizice și juridice din teritoriul administrat, monitorizând și prezentând anual consiliilor locale informații privind executarea activităților preconizate.
5. Autoritatea executivă a Consiliului raional, prin intermediul structurilor subordonate, va identifica sursele financiare necesare pentru implementarea Planului de acțiuni nominalizat, înaintând propuneri concrete spre aprobare Consiliului raional.
6. Responsabili de executarea prezentei decizii se desemnează dl V. Izman, vicepreședintele raionului, dna M. Perciuleac, șef Secție cultură și turism, dna E. Rusu, șef Centru de tineret Dubăsari.
7. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în seama dlui Gr. Filipov, președintele raionului.
8. Prezenta decizie intră în vigoare la data includerii în Registrul de stat al actelor locale.

Președintele ședinței

Contrasemnat:

Secretarul Consiliului raional



Victor TATARU

Maria JIMBEI



STRATEGIA DE DEZVOLTARE A SECTORULUI DE TINERET A RAIONULUI DUBĂSARI PENTRU ANII 2022-2026

GRUPUL DE LUCRU

care a participat la elaborarea Strategiei de Dezvoltare a Sectorului de Tineret în cadrul ședințelor de planificare strategică:

1. Vlad Izman – vicepreședintele raionului, președintele grupului de lucru
2. Elena Bulgari – specialist, Centrul de Tineret Dubăsari, secretarul grupului de lucru
3. Maria Perciuleac – șef Secție cultură și turism
4. Svetlana Isaicul – șef Centrul Metodic DÎG
5. Ecaterina Rusu – șef Centrul de Tineret Dubăsari
6. Irina Nacul - specialist, Centrul de Tineret Dubăsari
7. Stanislav Leșco – președinte AO "MOLDOVA IN MOTION"
8. Tatiana Iasciuc – șef Secție ocuparea forței de muncă
9. Eugen Botnari – șef Secție, DASPF
10. Galina Sandu – administrator, Incubatorul de Afaceri Dubăsari
11. Ana Mamulat – Medic de Familie

Consultanți în procesul de planificare strategică:

Florin Gîscă, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD)

Alina Andronache, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare (CPD)



MINISTERUL
EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC
Agence Etrangère pour le Développement et la Coopération
Abteilung für Entwicklung und Zusammenarbeit



CENTRUL
Parteneriat pentru
Dezvoltare

Documentul a fost elaborat în cadrul Programului de suport privind Elaborarea Strategiei Raionale pentru Dezvoltarea Sectorului de Tineret desfășurat de Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare și este susținut în cadrul Fondului Comun pentru dezvoltarea Centrelor de tineret și consolidarea participării și implicării civice a tinerilor din Republica Moldova al Ministerului Educației și Cercetării, Agenției Elvețiene pentru Dezvoltare și Cooperare și Fondului Națiunilor Unite pentru Populație

INTRODUCERE

Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a Raionului Dubăsari (SDST) este un document de politică publică ce are menirea să consolideze și să ghideze acțiunile Administrației Publice Locale pe sectorul de tineret pentru anii 2022 – 2026. Strategia este elaborată în concordanță cu principalele priorități, strategii și programe în domeniul de tineret, la nivel internațional, național și local. Documentul transpune viziunea Consiliului Raional Dubăsari pentru dezvoltarea sectorului de tineret și pune în aplicare principiile și direcțiile prioritare stabilite în Legea Nr. 215/2016 cu privire la tineret și Legea Nr. 436/2006 privind administrația publică locală. Strategia a fost elaborată în conformitate cu rigorile și standardele în domeniu, inclusiv prevederile Hotărârii de Guvern Nr. 386/2020 cu privire la planificarea, elaborarea, aprobarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea documentelor de politici publice, fiind elaborată în mod participativ, prin implicarea tuturor părților interesate și consultare publică. În procesul de elaborare a documentului a fost studiat minuțios sectorul de tineret al raionului Dubăsari și consultată viziunea specialiștilor responsabili de dezvoltarea programelor și lucrului de tineret.

Scopul Strategiei este de a crea condiții favorabile de dezvoltare a tinerilor, oferirea oportunităților de participare în procesele decizionale, precum și accesul tuturor tinerilor la o gamă largă și diversă de servicii pentru tineri. Scopul propus poate fi atins prin oferirea tuturor tinerilor, în special celor mai vulnerabili, sprijinului adecvat pentru a-și consolida autonomia, a-și realiza drepturile și potențialul deplin, precum și asigurarea accesului la servicii prietenoase tinerilor (din domeniile de sănătate, participare, voluntariat, agrement etc.). Toți tinerii, inclusiv cei mai vulnerabili, trebuie susținuți în mod adecvat pentru a contribui la construirea unor medii incluzive și durabile prin implicarea ca parteneri și agenți ai schimbării la toate nivelele și în crearea de oportunități de dezvoltare.

În procesul de elaborare a SDST au fost consultați principalii actori din domeniul de tineret la nivel raional (structuri de tineret, prestatori de servicii, organizații non-guvernamentale, structuri publice), au fost identificate prioritățile cheie pentru activarea potențialului de dezvoltare a tinerilor din raionul Dubăsari și au fost stabilite principalele domenii de interes ale tinerilor pentru asigurarea unui cadru omogen și eficient de dezvoltare a sectorului de tineret la nivel local. Strategia a fost elaborată pornind de la identificarea factorilor și problemelor care încetinesc sau împiedică dezvoltarea sectorului de tineret și al tinerilor din regiune, și a principalelor angajamente asumate la nivel local și național pe sectorul de tineret.

Caracterul intersectorial al domeniului de tineret a determinat necesitatea unei abordări multidisciplinare, cu implicarea specialiștilor din diferite direcții de activitate ale Consiliului Raional și asumarea unei colaborări strânse în perioada de implementare a SDST pentru eficientizarea activităților realizate.

PRINCIPIILE DE BAZĂ ALE STRATEGIEI

Elaborarea și implementarea Strategiei de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a Raionului Dubăsari are la bază următoarele principii:

- **cooperarea intersectorială,** care presupune coordonarea între instituțiile publice și organizațiile de tineret care activează în domeniu. Actorii cheie comunică, se informează și cooperează între ei în scopul atingerii unor obiective comune;
- **informarea** de către instituțiile de lucru cu tinerii și organizațiile de tineret, a tinerilor cu privire la provocările, oportunitățile și drepturile acestora într-o formă accesibilă;

- **participarea activă**, implicare activă a tinerilor în procesul de luare a deciziilor, consultări publice, realizarea de activități care se produc în societate și care îi vizează în mod direct sau indirect;
- **paritatea**, proces de luare a deciziilor de comun acord între autoritățile publice și tineri prin distribuirea egală a responsabilităților în bază de încredere și de respect reciproc;
- **transversalitatea**, ce presupune atribuire politicilor de tineret a unei abordări distincte în diferite domenii de activitate prin stimularea colaborării la toate nivelurile a instituțiilor și autorităților publice cu competențe în domeniu;
- **abordarea pozitivă și holistică**, o abordare bazată pe puncte forte, recunoscând contribuția pe care tinerii o pot aduce la viața lor și a celor din jur, abordând în același timp barierele care inhibă acele oportunități;
- **respectarea capacităților în evoluție**, politicile și serviciile sunt elaborate și furnizate într-un mod compatibil cu capacitățile în evoluție ale tinerilor;
- **nediscriminarea și incluziunea tuturor tinerilor**, toate drepturile fiecărui tânăr au prioritate egală și trebuie diminuate sau eliminate condițiile care duc la discriminare directă sau indirectă împotriva oricărui grup de tineri din orice motiv.

ACTORI CHEIE LA NIVEL LOCAL ȘI BENEFICIARI STRATEGIEI

La nivelul raionului Dubăsari, implementarea politicilor de tineret și dezvoltarea sectorului de tineret revine autorităților administrației publice locale, prin structurile și subdiviziunile sale mandatate în domeniu (Consiliul Raional, Direcția Învățământ, etc.), în colaborare cu prestatorii locali de servicii de tineret și structuri de reprezentare a tinerilor (Centrul de Sănătate Prietenos Tinerilor, Consiliul Raional al Tinerilor, organizațiile neguvernamentale de și pentru tineret ș.a.). Împreună cu o serie de atribuții pe care le au în inițierea de politici locale cu incidență în domeniul tineretului, administrația publică locală susține activitatea organizațiilor și a instituțiilor de lucru cu tinerii, care activează în baza unui regulament aprobat de API, în temeiul standardelor și principiilor stabilite de către Ministerul Educației și Cercetării. Administrațiile publice locale au competența de a institui sau completa în cadrul subdiviziunii cu referință la domeniul de tineret unitatea de funcționar public responsabil de domeniul de tineret.

Centrele de tineret sunt structuri de interes public, subordonate API de nivel II sau I, care prin serviciile lor trebuie să asigure informarea, orientarea profesională, consilierea, educația, organizarea și petrecerea timpului liber a tinerilor, contribuind la pregătirea integrării lor sociale și profesionale.

Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a raionului Dubăsari pentru anii 2022-2026 are drept beneficiari toți locuitorii raionului cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 ani. Strategia ia în calcul necesitățile diferitor grupuri de tineri și actori cheie în dezvoltarea lucrului și programelor de tineret, inclusiv:

- Persoanele cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 ani;
- Tinerii din grupuri vulnerabile sau cu oportunități reduse;
- Familiile tinere;
- Autoritățile publice locale;
- Organizațiile neguvernamentale de tineret;
- Grupuri de inițiativă locală;
- Specialiștii și lucrătorii de tineret;

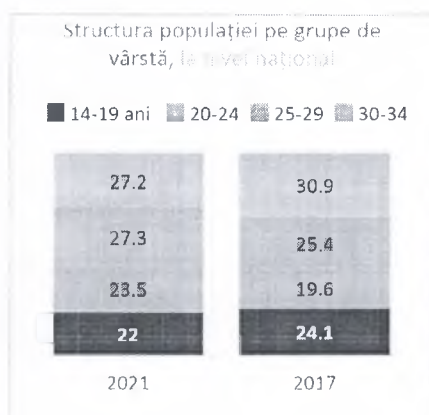
- Prestatorii de servicii de tineret;
- Consiliile locale ale tinerilor și structurile neformale de participare ale tinerilor;
- Structurile de paritate de tineret.

SITUAȚIA GENERALĂ A TINERILOR DIN RAIONUL DUBĂSARI

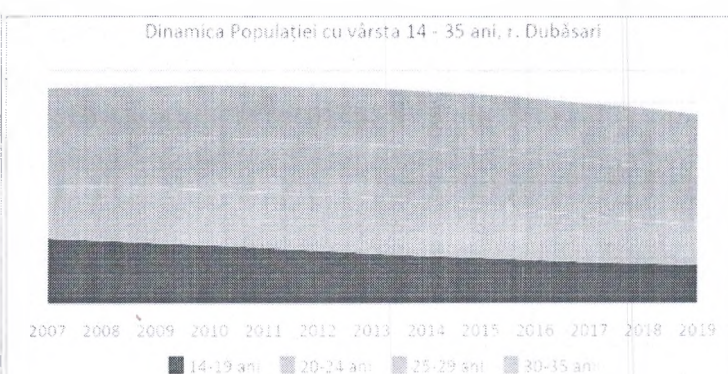
SITUAȚIA SOCIO-DEMOGRAFICĂ

La nivel național ponderea tinerilor în structura populației este în descreștere continuă. Astfel că în perioada 2017-2021, populația cu vârsta de 14-19 ani a scăzut cu 18,5 mii persoane (sau cu 10,1%), iar ponderea acestei categorii în numărul total al tinerilor cu vârsta 14-34 ani s-a majorat de la 22,0% la 01.01.2017, până la 24,1% la 01.01.2021. Numărul persoanelor în vârstă de 20-24 ani a scăzut cu 61,5 mii persoane (sau cu 31.6%), ponderea acestora fiind în descreștere în perioada analizată, iar a celor în vârstă de 25-29 ani cu 53,3 mii (respectiv cu 23.6%). Numărul tinerilor cu vârsta de 30-34 ani s-a diminuat cu 15.0 mii (sau cu 6,7%), ponderea acestora fiind în creștere în perioada analizată.

Conform datelor BNS, a scăzut drastic în ultimii ani numărul tinerilor cu vârsta cuprinsă între 14 – 35 ani ce locuiesc în raionul Dubăsari. Graficul de mai jos redă dinamica populației cu vârsta cuprinsă între 14 – 35 ani pe parcursul ultimilor 12 ani. Astfel observăm că se înregistrează o scădere vizibilă a tinerilor pentru toate categoriile de vârste, dar cel mai mult observăm scăderea drastică a tinerilor cu vârsta între 14 – 19 ani.

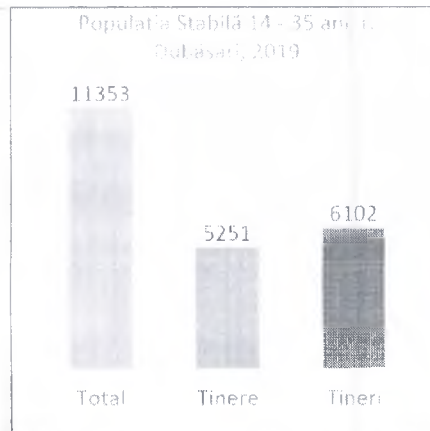
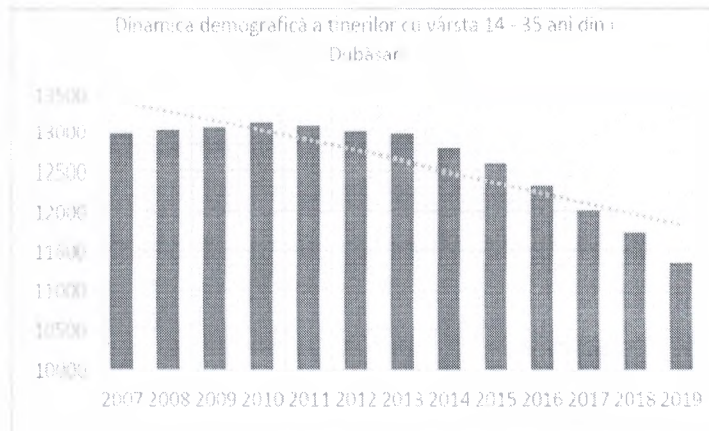


F1. Structura populației pe grupe de vârstă la 1 ianuarie, Sursa: BNS, 2020



F2. Dinamica populației cu vârsta 14 – 35 în raionul Dubăsari Sursa: BNS, 2019

Analiza în dinamică a datelor relevă o diminuare semnificativă a numărului tinerilor în raionul Dubăsari. Conform datelor din graficele prezentate mai jos, această tendință negativă este caracteristică ambelor genuri, cu evidențierea unei ușoare discrepante aproximativ 850 de persoane, în favoarea tinerilor. Pentru 2019, perspectiva de vârstă, relevă că tinerii cu vârsta cuprinsă între 14 – 35, numeric, care este stabilită în raionul Dubăsari, constituie în jur de 11 353.



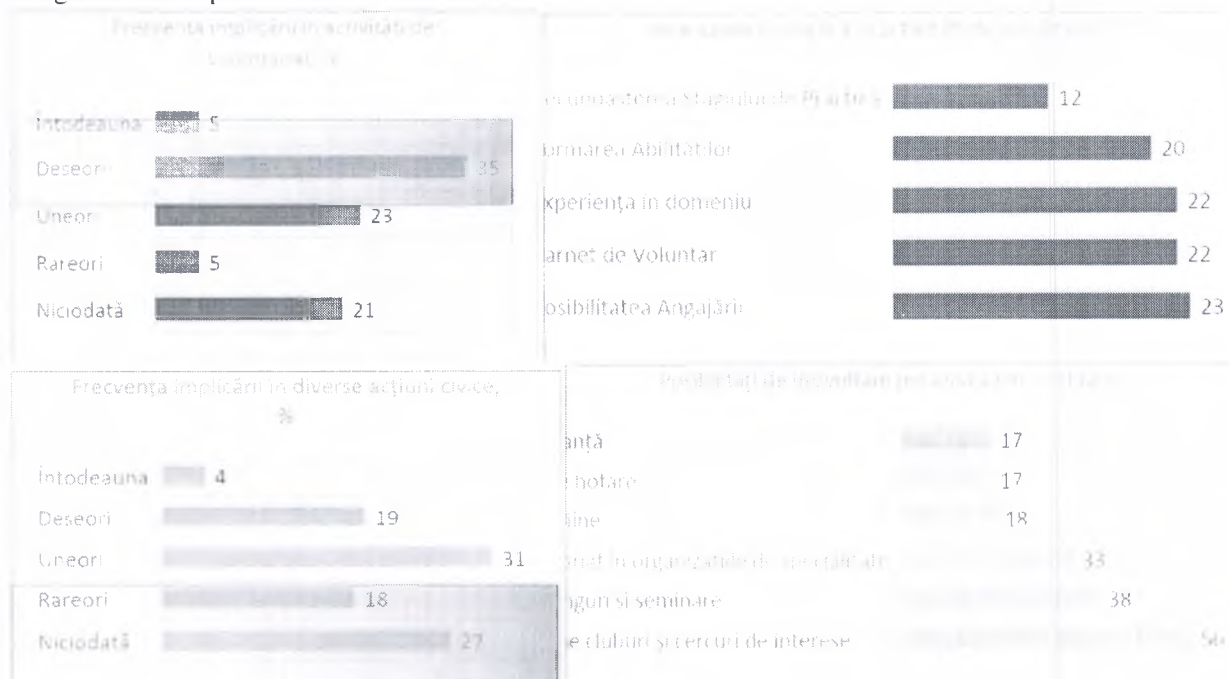
PARTICIPAREA TINERILOR

Participarea, în cadrul acestui document, este definită atât prin implicarea tinerilor în activități civice (membri ai ONG-urilor, grupuri de inițiativă locală, voluntari etc.), cât și prin participarea în procesul de influențare a deciziilor la nivel local. Datele specifice situației tinerilor din raionul Dubăsari, analizate prin prisma acestor două abordări, vin să evidențieze **un nivel scăzut de participare la nivel comunitar**.

Participarea civică

45% din tinerii din raionul Dubăsari sunt practic inactivi în ceea ce privește acțiunile civice. Potrivit datelor sondajului regional "Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Dubăsari", realizat în 2020, 27% dintre tinerii respondenți nu au participat *niciodată* la activități civice, iar 18 % au afirmat că participă *rareori* (a se vedea figura 4). Doar 19% susțin că participă *deseori* la astfel de activități. Această situație este determinată, în mare parte, de nivelul scăzut al motivației și dorinței tinerilor de a se implica în asemenea activități, dar și informării insuficiente. Pe de altă parte, problema implicării reduse a tinerilor în viața civică este alimentată de lipsa infrastructurii necesare care ar oferi diferite oportunități în acest sens, inclusiv care ar sprijini tinerii să fie mai activi și i-ar educa și informa despre importanța implicării civice.

33% dintre tinerii din raionul Dubăsari percep voluntariatul ca oportunitate de dezvoltare personală și profesională. Deși numărul tinerilor care ar dori să se implice în activitățile de voluntariat este mare, ponderea celor care se implică de facto este una relativ mică. Doar 35% dintre respondenți afirmă că se implică *deseori* în activități de voluntariat, în timp ce 21% - *niciodată* nu participă în asemenea activități. Este important faptul că există o conștientizare în rândul tinerilor activi despre beneficiile voluntariatului și implicațiile activității civice asupra integrării socio-profesionale ulterioare.



F4. Frecvența implicării în diverse activități, %

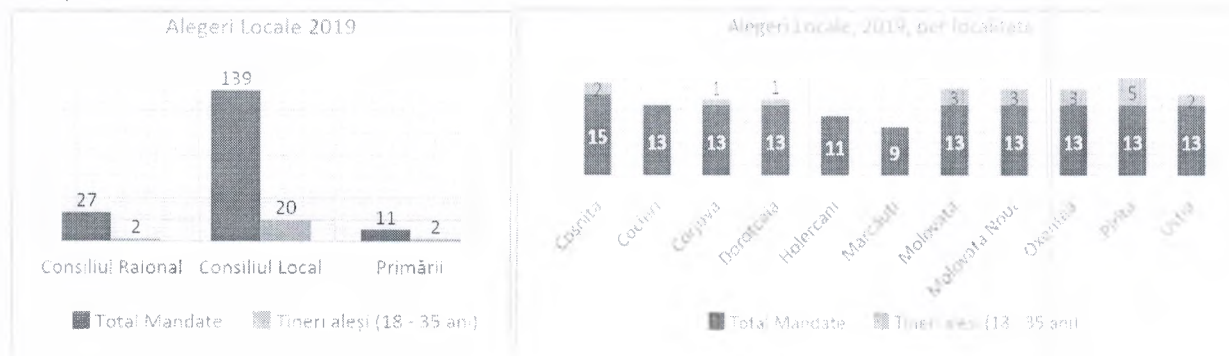
Sursa: Sondaj "Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Dubăsari", 2020

Participarea în procesul decizional

Participarea în procesul decizional se referă la: (i) reprezentarea tinerilor de 18-35 în funcțiile de decizie locale - consilieri locali, consilieri raionali, primari și (ii) implicarea în procesul de influențare a procesului de luare a deciziilor prin participarea la votare, afilierea la diverse

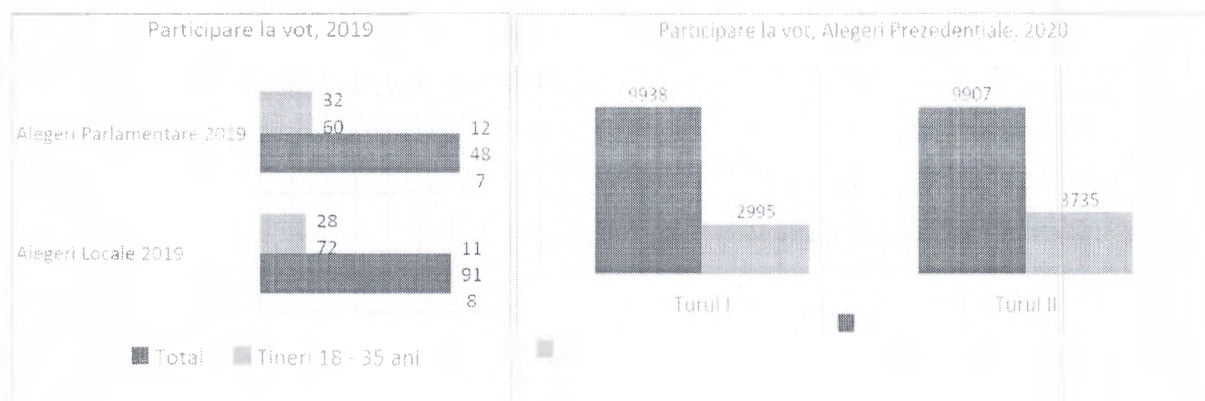
structuri de tineret (în calitate de membri sau voluntari), implicare în inițiative ce au drept scop abordarea unei probleme ce îi vizează și dezvoltarea comunitară.

Tinerii din raionul Dubăsari au o reprezentare mică în funcțiile de luare a deciziilor. În baza datelor CEC în urma alegerilor locale generale din 2019 în raionul Dubăsari, în termeni generali, din totalul celor 139 de mandate disponibile pentru funcția de consilier/ă local/ă, tinerii au reușit să obțină 20 de locuri. Mai specific, la nivel raional au fost aleși 2 tineri în funcție de consilieri raionali (echivalent cu 7,4 % din mandate), la nivel local – 20 consilieri locali și 2 primari. În conformitate cu prevederile Legii privind organizarea administrativ-teritorială a Republicii Moldova, raionul Dubăsari este constituit din 15 localități, împărțite în 11 unități administrativ-teritoriale de nivelul I: 4 comune cu 8 sate în componență: 7 sate, care nu aparțin vreunei comune. Analiza datelor, cu privire la reprezentarea tinerilor în funcția de consilieri locali, per fiecare localitate, observăm că în Cocieri, care face parte din cele 4 comune, în componența consiliului local nu este nici un/o tânăr/ă.



F5. Reprezentarea tinerilor din r. Dubăsari în funcțiile de luare a deciziilor
Sursa: Calculele autorilor în baza datelor CEC, 2019-2020

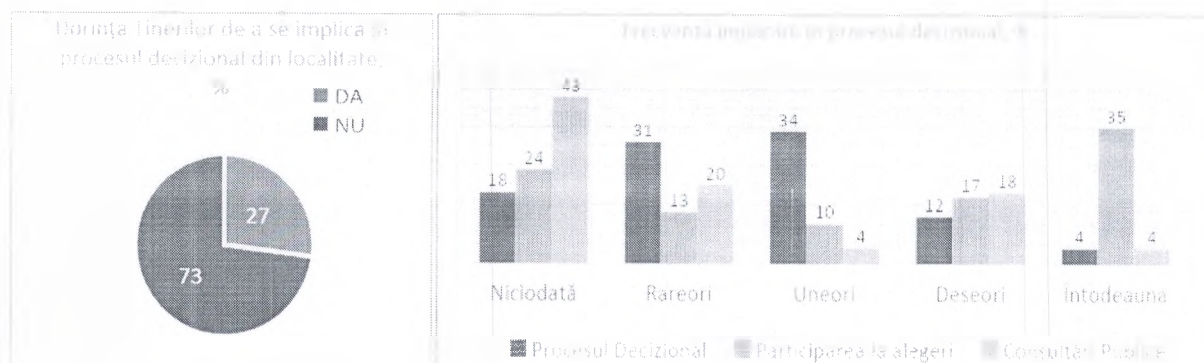
Participarea la vot a tinerilor din raionul Dubăsari la fel este una destul de redusă. Calculele realizate în baza datelor oferite de CEC, în raport cu participarea tinerilor la vot pentru diverse tipuri de alegeri desfășurate în Moldova, arată o prezență mică a acestora, chiar și atunci când este desfășurat procesul de alegeri a decidenților la nivel comunitar (alegerile locale prin care se ia decizia în privința consilierilor locali, raionali și funcție de primar). În medie, în ultimele scrutine electorale au participat la vot aproximativ 3215 de tineri, ceea ce constituie doar 30 % din populația cu vârsta cuprinsă între 18 – 35 ani. Analiza detaliată a datelor cu privire la participarea tinerilor la vot, evidențiază o discrepantă majoră dintre numărul tinerilor înscrși în listele electorale și cei care participă nemijlocit la vot (a se vedea fig. 6).



F6. Nivelul de participare a tinerilor din r. Dubăsari la vot
Sursa: Calculele autorilor în baza datelor CEC, 2019-2020

Tinerii nu sunt interesați să participe în activități legate de procesul de luare a deciziilor. Datele sondajului "Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Dubăsari" evidențiază că 73% din respondenți nu își doresc să se implice în procesul de luare a deciziilor din localitate. Dacă

analizăm datele prezentate în figurile de mai jos, observăm că frecvența de implicare a tinerilor în astfel de activități este una foarte mică. Cu regret, doar 4% din respondenți și respondente au afirmat că se implică *”întotdeauna”* în procesul de luare a deciziilor și consultări publice, iar 18% și respectiv 12% au răspuns cu *”deseori”*. La polul opus, 20 % din tineri au menționat că *”participă rareori”* și 43% *”niciodată”* la consultările publice ale autorităților locale.



F7. Predispunerea tinerilor de a se implica în procesul decizional local, %

Sursa: Sondaj "Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Dubăsari", 2020

INFRASTRUCTURA ȘI SERVICIILE DE TINERET

La nivel național, doar jumătate dintre tinerii care au necesitate de servicii reușesc să beneficieze de ele. Studiul privind impactul pandemiei COVID-19 asupra participării tinerilor, realizat în luna august 2020, atestă că, la nivel general, doar 20% dintre tineri manifestă interes față de servicii și simt nevoia de a fi implicați în activități de dezvoltare și consolidare a capacităților lor personale și profesionale. Dintre aceștia, doar 53% au reușit să acceseze serviciile respective. În mare parte, necesitățile tinerilor se concentrează pe dezvoltarea abilităților profesionale (abilitare economică, orientare și ghidare în carieră) și activități de instruire, sesiuni tematice de informare.

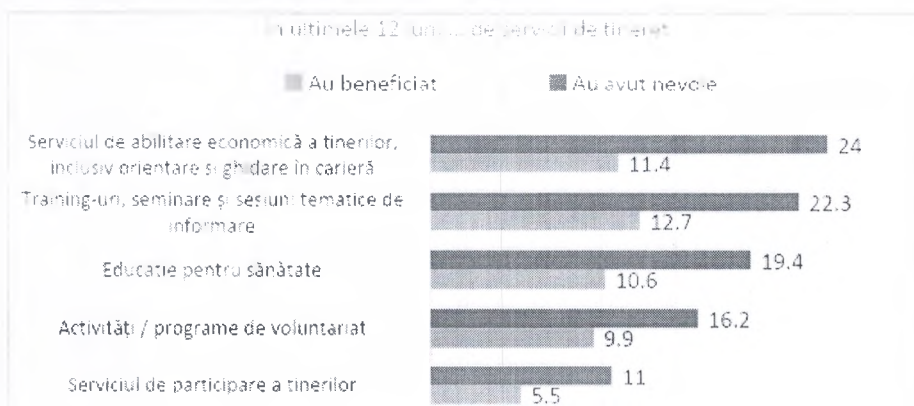


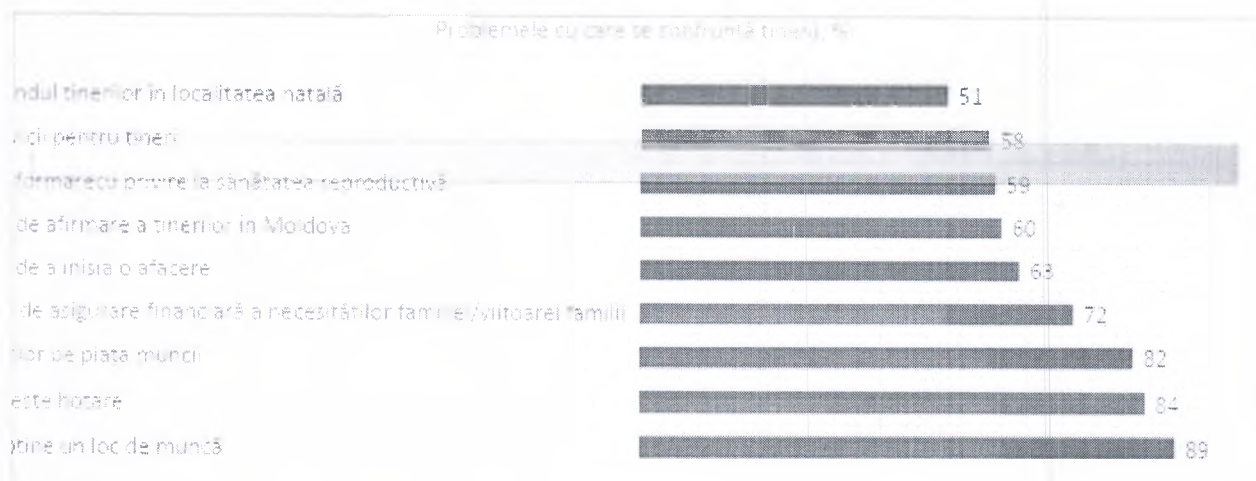
Figura 8. Ponderea tinerilor care au avut necesitate de servicii și au beneficiat de ele, %

Sursa: Sondaj național CPD, UNFPA, 2020

58 % dintre tinerii din raionul Dubăsari invocă accesul limitat la servicii drept una dintre problemele cu care se confruntă. Datele sondajului realizat la nivel raional, precum și ședințele de consultare organizate cu diferiți actori din regiune sugerează că lipsa unei infrastructuri care ar spori accesul tinerilor din localitățile raionului la activitățile oferite de instituțiile menționate, constituie una din bariere. Este important de menționat că serviciile de tineret contribuie la sporirea activismului tinerilor, aceasta fiind unul din scopurile de bază ale creării acestora. Prin urmare, lipsa unei infrastructuri adaptate la necesitățile tinerilor limitează accesul acestora la serviciile pentru tineret.

* La nivelul raionului Dubăsari, accesul la serviciile de tineret este dificil din cauza separării geografice a localităților din raion. Serviciile de tineret sânt concentrate la Centrul Raional de Tineret cu sediul la Coșnița. Localitățile raionului sunt distribuite în trei platouri separate

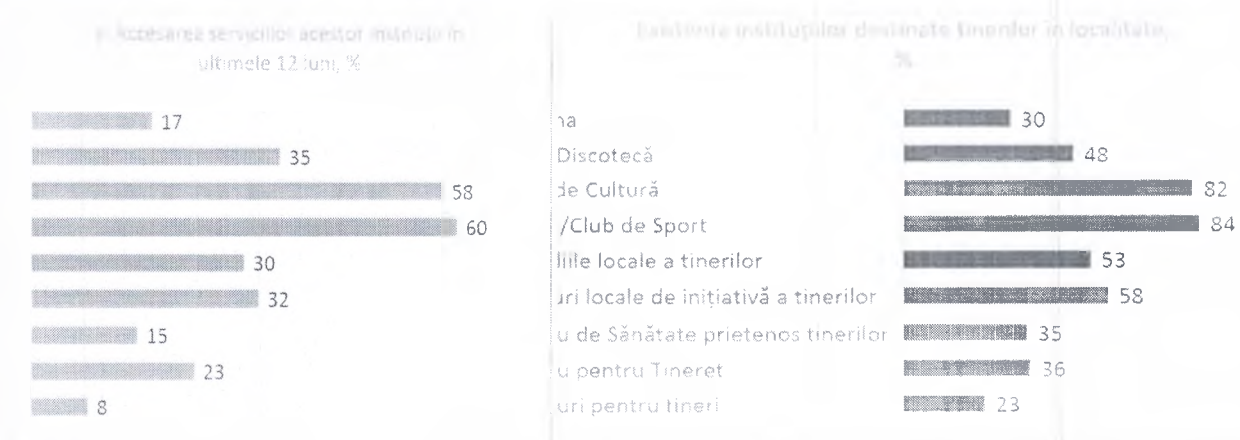
geografic (platoul Coșnița, platoul Cocieri și platoul Ustia). Această situație face dificilă deplasarea prestatorilor de servicii în platourile izolate și totodată deplasarea potențialilor beneficiari la prestatori.



F9. Problemele cu care se confruntă tinerii din r. Dubăsari

Sursa: Sondaj "Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Dubăsari", 2020

Tinerii din raionul Dubăsari accesează mai puțin serviciile prestate de către structurile de / pentru tineret. Analiza datelor din figurile prezentate mai jos relevă faptul că deși tinerii cunosc despre existența unor structuri de și pentru tineret, mai puțin au accesat serviciile acestor instituții. Astfel, prezența și activitatea unui număr mic de astfel de structuri de tineret la nivel regional, care ar presta servicii centrate pe necesitățile tinerilor, ar putea veni ca explicație pentru manifestarea acestei situații. Totodată, trebuie de menționat că la nivel raional, este observată o slabă dezvoltare a infrastructurii de tineret. Având în vedere faptul că în raionul Dubăsari există un singur Centru de tineret, amplasat în comuna Coșnița, tinerii din celelalte platouri devin un grup dezavantajat în accesarea serviciilor și programelor pentru tineri. Urmează de specificat aici și faptul că criza pandemică a stopat activitatea Consiliului Raional de Tineret.



F10. Accesul la serviciile prestate de și pentru tineret

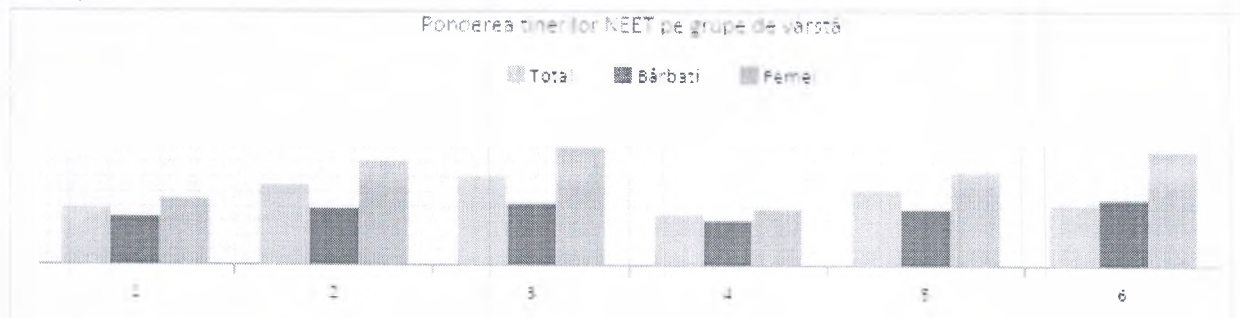
Sursa: Sondaj "Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Dubăsari", 2020

INTEGRAREA PROFESIONALĂ A TINERILOR

Rata de ocupare a tinerilor este redusă. Potrivit datelor Biroului Național de Statistică, în 2020 circa 4 din 10 tineri erau ocupați, iar 6 din 10 erau inactivi. Conform rezultatelor Anchetei Forței de Muncă, la nivel național peste o treime dintre tinerii cu vârsta de 15-34 ani au fost ocupați (36,3% sau 248 mii persoane), circa 2,0% (13 mii) erau șomeri, iar 61,7% (circa 421 mii) erau inactivi din punct de vedere economic (persoane în afara pieței muncii). În rândul celor din urmă, peste 40,0% erau încadrați în sistemul național de învățământ.

Fiecare al șaselea tânăr cu vârsta de 15-24 ani nu este încadrat nici în muncă, nici în educație. În 2020 peste un sfert din tinerii de 15-29 ani (26,0%) și fiecare a cincea persoană în vârstă de 15-34 ani (21,2%) nu au fost cuprinși nici în procesul de educație (formal sau non-

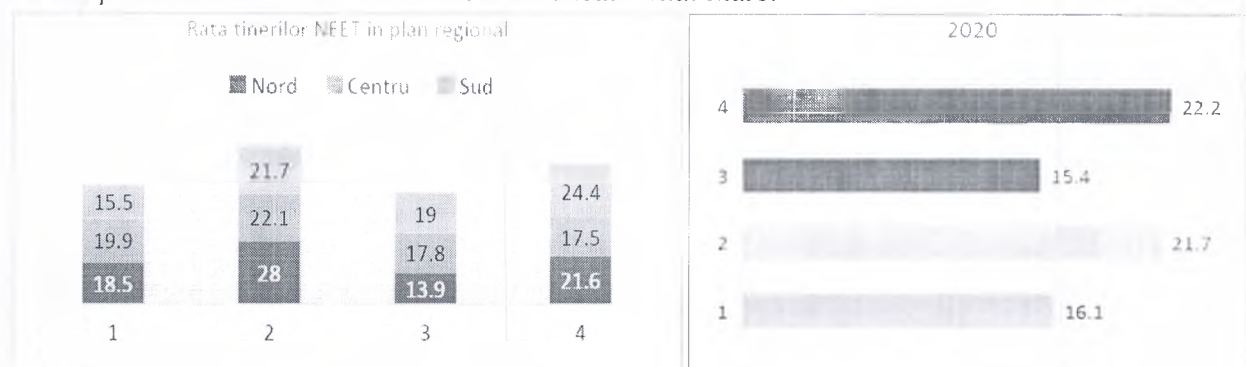
formal), nici în ocupare (Tinerii NEET – Not in Education, Employment or Training [tineri care nu sunt integrați în nici o formă de ocupare, educație sau formare]). Pentru toate trei grupuri de vârstă, valoarea acestui indicator a fost mai înaltă în rândul femeilor tinere în comparație cu bărbații.



F11. Rata tinerilor NEET la nivel național

Sursa: Biroul Național de Statistică

În plan regional, rata tinerilor NEET din zona Centru a țării constituie 18% pentru cohorta de vârstă 15-24 ani. Ponderea tinerilor care nu sunt încadrați în educație (formală sau non-formală) sau pe piața muncii a scăzut ușor comparativ cu anul 2019, însă continuă a fi destul de înaltă, având în vedere potențialul economic al acestora. Deși ponderea femeilor tinere NEET este mai mare decât a bărbaților, diferența de gen s-a atenuat substanțial în 2020. În zonele rurale, ponderea tinerilor NEET este semnificativ mai mare.



F12. Rata tinerilor NEET pe regiuni statistice

Sursa: Biroul Național de Statistică

Rata șomajului la tineri este mai înaltă față de media pe țară. Rata șomajului printre tineri este mai mare în comparație cu alte grupe de vârstă sau media la nivel de țară. Astfel, în anul 2020 rata șomajului (conform definiției Biroului Internațional al Muncii) la tinerii cu vârstă cuprinsă între 15-34 ani a fost de 5.1%, la tinerii în vârstă de 15-24 ani - 10.9%, în timp ce media pe țară a constituit 3.8%. În șomaj de lungă durată (12 luni și mai mult) s-au aflat 6.5% din totalul șomerilor de 15-34 ani. Valoarea acestui indicator tinde să scadă în ultimii ani (de la 29.5% în 2015 la 13.0% în 2019). Printre tinerii șomeri mai mult de jumătate erau bărbați (57.4%) și circa două treimi din mediul urban (64.9%).

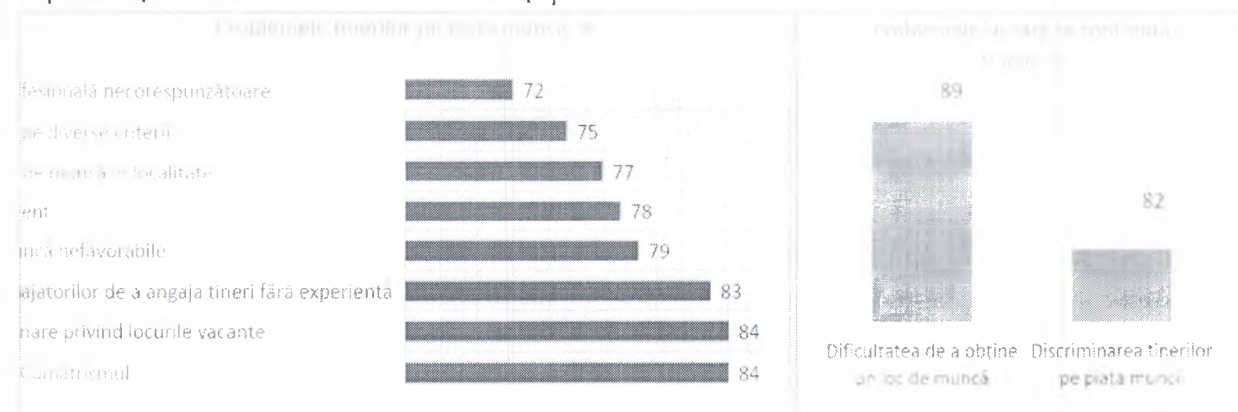
Numărul tinerilor ce se adresează la subdiviziunea teritorială SOFM Dubăsari este în descreștere. SOFM Dubăsari este responsabilă de integrarea în câmpul muncii a tuturor categoriilor de populație, inclusiv tineri și acordă informații, servicii în conformitate cu legislația în vigoare, prin intermediul măsurilor de ocupare a forței de muncă. Conform datelor disponibile din sistemul informațional al pieței muncii, oferite de către SOFM Dubăsari, putem menționa că numărul tinerilor ce se adresează la subdiviziunea teritorială este în continuă descreștere. Conform criteriului de gen, în perioadele de referință, la categoria tineri, se observă o pondere mai scăzută de înregistrare a femeilor față de bărbați, iar conform vârstei, cea mai mare pondere o au tinerii cu vârstă cuprinsă între 30-34 ani. Aceste constatări sunt reflectate în datele statistice redade în tabelul de mai jos,

T1. Date cu privire la numărul de tineri șomeri

Anul	2018	2019	2020	2021
Nr. total de șomeri înregistrați, din care	464	414	847	396
Tineri,	186	144	168	137
% din numărul total de înregistrați	40%	34,7%	19,8%	34,5%
16-24 ani	48	33	32	24
25-29 ani	55	52	49	52
30-34 ani	83	59	87	61
Femei,	83	58	84	50%
% din tineri înregistrați	44,6%	40,2%		28,4%
Nr. plasaților cu vârsta cuprinsă între 16-34 ani	57	53	55	33
% din tineri înregistrați	30,6%	36,8%	32,7%	24%

Sursa: SOFM Dubăsari

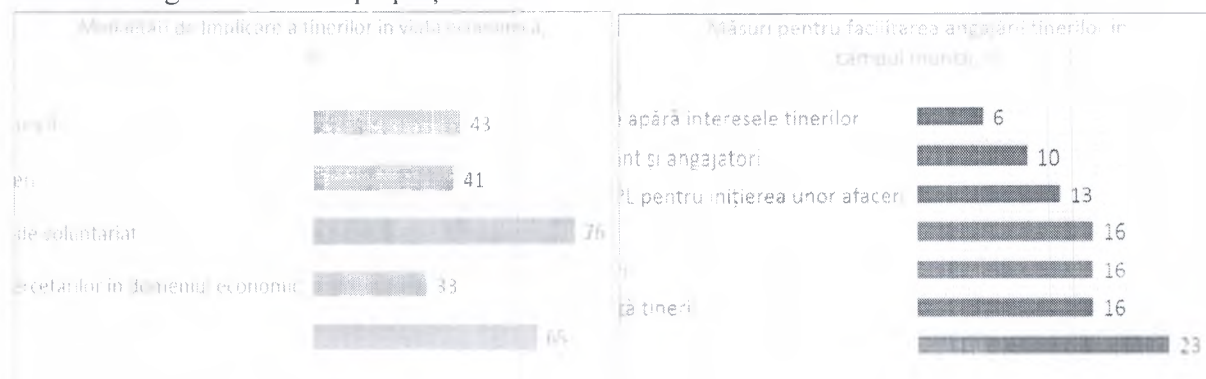
89 % dintre tinerii din Dubăsari întâmpină dificultăți în integrarea pe piața muncii. Conform sondajului anual realizat la nivel raional, pentru 89% dintre tineri este dificil să găsească un loc de muncă, iar 82 % s-au confruntat cu discriminare la integrarea pe piața muncii. Rată scăzută de ocupare a tinerilor este determinată de nivelul insuficient de pregătire profesională și nivelul de cunoștințe a acestora în relația cu piața muncii. Astfel, 7 din 10 tineri consideră că pregătirea profesională insuficientă este una din principalele bariere întâlnite pe piața muncii, iar 83% - fac referire la reticența angajatorilor de a angaja tineri fără experiență profesională. Printre alte dificultăți enumerate de tineri trebuie de menționat că 75 % din respondenți afirmă că au fost discriminați pe diferite criterii.



F13. Percepțiile tinerilor cu privire la provocările pe piața muncii

Sursa: Sondaj realizat în raionul Dubăsari, 2020

În același timp, peste 70% dintre tinerii din raionul Dubăsari consideră că implicarea în activități de voluntariat sau instruire specifice ar determina o implicare sporită a tinerilor pe piața muncii. Prin urmare, sporirea accesului tinerilor la servicii de ghidare în carieră și integrare profesională, încadrarea tinerilor în programe de abilitare economică, dezvoltarea capacităților prin informare și outreach sunt principalele intervenții necesare a fi implementate în vederea integrării tinerilor pe piața muncii.



F14. Modalități de implicare a tinerilor în viața economică, %

PRIORITĂȚILE ȘI OBIECTIVELE STRATEGICE

Strategia de dezvoltare a sectorului de tineret din raionul Dubăsari 2022-2026 prezintă modul în care se va asigura dezvoltarea personală și profesională a tinerilor și incluziunea acestora. În special a celor cu oportunități reduse. Aceasta descrie principalele intervenții la nivel raional în ce privește sporirea accesului tinerilor la oportunități și servicii calitative, care vor determina, în ultimă instanță, integrarea socială și economică a tinerilor.

Procesul de planificare strategică a pornit de la abordarea bazată pe rezultate, care presupune: (a) identificarea și analiza problemelor, (b) dezvoltarea teoriei schimbării, (c) elaborarea cadrului de rezultate și (d) elaborarea planului de intervenții/acțiuni. Abordarea bazată pe rezultate este o strategie de planificare care se concentrează pe performanță și realizarea rezultatelor (pe termen scurt, mediu și lung), care determină impactul final. Scopul acestei abordări este de a planifica și gestiona o intervenție care să răspundă criteriilor de relevanță, eficiență, eficacitate, impact și alte criterii de calitate.

Teoria schimbării, ca element al abordării bazate pe rezultate, ilustrează conceptual modul cum se va asigura dezvoltarea și incluziunea tinerilor. Aceasta definește rezultatele pe termen lung dorite și ilustrează toate condițiile necesare a fi asigurate pentru a le atinge: acțiunile necesare a fi întreprinse, rezultatele pe termen scurt și mediu, acestea fiind legate în mod cauzal între ele. Teoria schimbării ilustrată în prezentul document strategic își propune să declanșeze o abordare nouă cu privire la modul de dezvoltare a politicilor publice de tineret și modul de planificare a activităților de tineret și serviciilor pentru tineri pentru următorii 6 ani. Abordarea pornește de la nevoile specifice ale tinerilor, particularitățile fetelor și băieților tineri și ceea ce își doresc aceștia, de la prioritățile politicilor locale.

Scopul Strategiei este de a dezvolta și de a consolida sectorul de tineret pe parcursul următorilor cinci ani, în acest mod contribuind la crearea unui mediu adecvat pentru dezvoltarea fiecărui tânăr, inclusiv a celor din grupurile cu oportunități reduse.

Impactul anticipat al implementării Strategiei presupune că tinerii din raionul Dubăsari, inclusiv cei dezavantajați, reușesc să valorifice potențialul lor social și economic, ca urmare a intervențiilor planificate. La momentul actual, cadrul de politici raionale abordează în mod periferic nevoile specifice ale tinerilor, dezvoltarea lor continuă și necesitățile lor în continuă evoluție. Se atestă o dificultate de recunoaștere și înțelegere a vulnerabilităților, a cerințelor și nevoilor specifice ale diferitor grupuri de tineri în rândul factorilor de decizie, prestatorilor de servicii și alți actori cheie din raion. Asigurarea accesului la servicii de calitate, crearea unui mediu favorabil pentru dezvoltarea și implicarea veritabilă a tinerilor este esențială pentru a sprijini băieții și fetele de toate vârstele să prospere, să se afirme și să navigheze cu succes în tranziția către un trai decent și o muncă productivă.

Pentru atingerea scopului și impactului propus au fost definite trei **obiective** generale, acestea constituind și **prioritățile/abordările generale**:

1. Stimularea nivelului de participare a tinerilor din raionul Dubăsari;
2. Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret, pentru a determina formarea cunoștințelor, abilităților, deprinderilor, atitudinilor și comportamentelor necesare pentru integrarea cât mai reușită a tinerilor în societate;
3. Integrarea profesională a tinerilor, prin prisma sporirii accesului acestora la servicii specializate.

Rezultatele anticipate pentru fiecare prioritate/ abordare sunt ilustrate în Teoria schimbării prezentată în cele ce urmează. Incluziunea tinerilor constituie un element cheie al planului strategic.

TEORIA SCHIMBĂRII

IMPACT	TINERII ȘI TINERELE DIN RAIONUL AU UN NIVEL MAI ÎNALT AL CALITĂȚII VIETII ȘI A BUNĂSTĂRII SOCIALE			
REZULTATE PE TERMEN LUNG	1. Tinerii din r. Dubăsari contribuie semnificativ la luarea deciziilor și inițiativele civice		2. Mai mulți tineri, din toate platourile raionului, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, beneficiază de servicii calitative la nivel raional și local	
REZULTATE PE TERMEN MEDIU	1.1 Mai mulți tineri se implică în procesul decizional și inițiative civice		3. Mai mulți tineri au abilitățile necesare pentru a se încadra eficient în procesul educațional și/sau profesional ulterior	
REZULTATE PE TERMEN SCURT	1.1.1 Tinerii își dezvoltă abilități necesare pentru a participa în procesul decizional și inițiative		3.1 Mai mulți tineri, din toate cele trei platouri, inclusiv cei dezavantajați, sunt încadrați în programe/ servicii de integrare profesională	
PROGRAME	1.1.2 APL I și II sunt pregătite să asigure participarea efectivă a tinerilor		3.1.1 Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt orientați către serviciile de integrare profesională	
ACTIVITĂȚI	Program de suport pentru implicarea tinerilor în procesul decizional și inițiative civice Dezvoltarea și capacitarea CoRT Dubăsari: Selectarea și capacitarea membrilor CoRT / CL Elaborarea documentelor interne de funcționare Desfășurarea sondajului anual privind identificarea necesităților și intereselor tinerilor Desfășurarea Planurilor de Acțiuni Anuale Desfășurarea Programului de Participare Informarea și implicarea tinerilor Campanii de informare privind importanța implicării tinerilor în procesul decizional și civic. Desfășurarea programului de granturi orientate spre participarea tinerilor, inclusiv cei dezavantajați (APL). Susținerea programelor de mobilitate pentru tineri. Organizarea forumului anual al tinerilor. Organizarea stagiilor de formare a tinerilor lideri Capacitarea APL I și II privind mecanismele de asigurare a transparenței și implicare a tinerilor în procesul decizional		Program de suport și capacitate pentru centrul de tineret și alte structuri în dezvoltarea serviciilor, programelor de abilitare a tinerilor Dezvoltarea și extinderea CT Dubăsari: Dezvoltarea/ extinderea serviciilor, inclusiv prin outreach Extinderea centrelor de tineret (extinderea infrastructurii, dezvoltarea filialelor/centrelor de tineret la nivel de comunități) Activități de mobilitate, schimb de experiență pentru specialiștii de tineret (inter-raional) Curs anual de instruire pentru specialiștii de tineret în cartarea tinerilor, abordarea necesităților lor actuale etc. Schema anuală de granturi pentru inițiative de tineret Cartarea anuală a nevoilor și necesităților de dezvoltare în cele trei platouri Dezvoltarea structurilor de/ pentru tineret: Implementarea programului anual de granturi pentru susținerea activității structurilor și organizațiilor de tineret. Desfășurarea programului de capacitate instituțională pentru structurile și organizațiile de tineret. Dezvoltarea capacităților structurilor de tineret (organizații de tineret, grupuri de inițiativă) în scriere de proiecte, atragere de fonduri, planificare strategică	
ABORDĂRI	PARTICIPAREA TINERILOR		FORTIFICAREA SERVICIILOR ȘI STRUCTURILOR DE TINERET	
			INTEGRAREA PROFESIONALĂ A TINERILOR	

TEORIA SCHIMBĂRII
CADRUL GENERAL DE REZULTATE

Cadrul logic al rezultatelor pe termen mediu

REZULTATE PE TERMEN MEDIU	INDICATORI	REFERINȚA 2021	ȚINTA 2022	ȚINTA 2023	ȚINTA 2024	ȚINTA 2025	ȚINTA 2026	ȚINTA FINALĂ	Sursa de verificare a datelor
Prioritatea 1. Participarea tinerilor									
1.1 Mai mulți tineri. se implică activ în procesul decizional și inițiative civice la nivel local și raional.	Ponderea tinerilor care participă la vot(alegeri locale, parlamentare prezidențiale)	30%	-	35%	35%	40%	45%	Cel puțin 45% din tineri participă la vot	Datele CEC
	Ponderea tinerilor implicați în procesul decizional (consultări publice, elaborarea planurilor strategice și a bugetului)	10%	-	5%	10%	15%	20%	Cel puțin 25 % participă în procesul decizional	Sondaj la nivel raional, listele de prezență la ședințele CL, CR, comisii
	Ponderea tinerilor implicați în inițiative civice în fiecare	18%	5%	10%	15%	20%	25%	Minim 25% din tineri	Rapoartele CT, CRT, CLT, date colectate de la ONG, datele APL I, II

	platou (adunări comunitare, atragerea de granturi, proiecte comunitare)								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Prioritatea 2. Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret

2.1. CT Dubăsari oferă mai multe servicii și programe accesibile centrate pe necesitățile tinerilor, inclusiv ale celor vulnerabili în cele trei platouri ale r. Dubăsari.	Numărul de servicii prestate de CT și filiale	4 servicii prestate în format obișnuit Nu sunt serviciile pentru tinerii vulnerabili	4 servicii prestate	5 servicii prestate inclusiv pentru tineri vulnerabili	5 servicii prestate inclusiv pentru tineri vulnerabili	6 servicii prestate inclusiv pentru tineri vulnerabili	6 servicii prestate inclusiv pentru tineri vulnerabili	6 servicii prestate inclusiv pentru tineri vulnerabili	Rapoartele CT
	Numărul de beneficiari anuali ai CT	500 beneficiari anuali ai CT Dintre care: - 15% băieți - 5% tineri din grupurile vulnerabile	600 beneficiari anuali ai CT -20% băieți -10% tineri din grupurile vulnerabile	700 beneficiari anuali ai CT -25% băieți -15% tineri din grupurile vulnerabile	800 beneficiari anuali ai CT -30% băieți -20% tineri din grupurile vulnerabile	900 beneficiari anuali ai CT -35 % băieți -30% tineri din grupurile vulnerabile	1000 beneficiari anuali ai CT -35 % băieți -30% tineri din grupurile vulnerabile	1000 beneficiari anuali ai CT Dintre care -35 % băieți -30% tineri din grupurile vulnerabile	Rapoartele anuale ale CT, CRT, ONG, datele APL I, II
	Numărul de localități din r. Dubăsari beneficiare anual de servicii outreach	Experiență limitată de servicii outreach	tinerii din 3 localități (20%) beneficiază de servicii outreach	tinerii din 4 localități (27%) beneficiază de servicii outreach	tinerii din 5 localități (33%) beneficiază de servicii outreach	tinerii din 6 localități (40%) beneficiază de servicii outreach 6	tinerii din 8 localități (53%) beneficiază de servicii outreach	tinerii din minim 50% din localitățile r. Dubăsari beneficiază de servicii outreach	Listele/ Rapoartele CT
2.2.	Numărul	NU SE	8 inițiative	10	12	14	16	16 inițiative	Rapoartele CT

Structurile și organizațiile de și pentru tineret implementează inițiative centrate pe necesitățile tinerilor.	anual de inițiative implementate, centrate pe necesitățile tinerilor (divizat pe platouri: Indicatorul va fi stabilit în funcție de numărul de instituții de învățământ din fiecare platou)	CUNOAȘTE	implementate	inițiative implementate	inițiative implementate	inițiative implementate	inițiative implementate	implementate	
--	---	----------	--------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------	--

Prioritatea 3. Integrarea profesională a tinerilor

3.1 Mai mulți tineri, din toate cele trei platouri, inclusiv cei dezavantajați, sunt încadrați în programe/ servicii de integrare profesională	Beneficiari anuali ai serviciilor SOFM (De diferențiat pe platouri)	137 de tineri beneficiari + din Nota informativă	cu 15% mai mulți beneficiari decât în anul precedent (158) Dintre care 5% din grupuri vulnerabile	cu 15% mai mulți beneficiari decât în anul precedent (181) Dintre care 10% din grupuri vulnerabile	cu 15% mai mulți beneficiari decât în anul precedent (208) Dintre care 15% din grupuri vulnerabile	cu 15% mai mulți beneficiari decât în anul precedent (240) Dintre care 20% din grupuri vulnerabile	cu 15% mai mulți beneficiari decât în anul precedent (276) Dintre care 25% din grupuri vulnerabile	Cu 100% mai mulți beneficiari de servicii de integrare profesională Dintre care 25% din grupuri vulnerabile	Listele/Rapoartele CT
--	---	---	--	---	---	---	---	--	-----------------------

Cadrul logic al rezultatelor pe termen scurt

REZULTATE PE TERMEN SCURT	INDICATORI	REFERINȚA 2021	ȚINTA 2022	ȚINTA 2023	ȚINTA 2024	ȚINTA 2025	ȚINTA 2026	ȚINTA FINALĂ
---------------------------	------------	----------------	------------	------------	------------	------------	------------	--------------

Prioritatea 1. Participarea tinerilor								
1.1.1 Tinerii își dezvoltă abilitățile necesare pentru a participa în procesul decizional și inițiative civice	Nr de tineri din r. Dubăsari informați despre beneficiile implicării în procese decizionale	500 de tineri informați despre beneficiile implicării în procesele decizionale	500 de tineri din toate localitățile r. Dubăsari beneficiari anuali	750 de tineri din toate localitățile r. Dubăsari beneficiari anuali	750 de tineri din toate localitățile r. Dubăsari beneficiari anuali	1000 de tineri din toate localitățile r. Dubăsari beneficiari anuali	1000 de tineri din toate localitățile r. Dubăsari beneficiari anuali	1000 de tineri din toate localitățile r. Dubăsari beneficiari anuali
	Numărul de CL/CoRT active în fiecare platou din raion	Nici un CL/CoRT activ în raion	CoRT înființat în r. Dubăsari	Minim 1 CL înființat în fiecare platou CoRT activ în r. Dubăsari	Minim 2 CL active în fiecare platou CoRT activ în r. Dubăsari	Minim 2 CL active în fiecare platou CoRT activ în r. Dubăsari	CL funcționale în 2/3 din localitățile r. Dubăsari CoRT activ în r. Dubăsari	CL funcțional în 2/3 din localitățile r. Dubăsari CoRT activ în r. Dubăsari
	Ponderea CL / CoRT beneficiare de instruiți și alte activități de dezvoltare în domeniul procesului decizional	0%	100% din CL/CoRT existente beneficiare	100% din CL/CoRT existente beneficiare	100% din CL / CoRT existente beneficiare	100% din CL / CoRT existente beneficiare	100% din CL / CoRT existente beneficiare	100% din CL / CoRT existente beneficiare
1.1.2 APL 1 și 2 sunt pregătite să asigure participarea efectivă a tinerilor	Ponderea membrilor APL 1 și 2 informați anual despre beneficiile participării tinerilor în procesul decizional	0%	100% din membrii APL 1 și 2 din r. Dubăsari informați anual	100% din membrii APL 1 și 2 din r. Dubăsari informați anual	100% din membrii APL 1 și 2 din r. Dubăsari informați anual	100% din membrii APL 1 și 2 din r. Dubăsari informați anual	100% din membrii APL 1 și 2 din r. Dubăsari informați anual	100% din membrii APL 1 și 2 din r. Dubăsari informați anual
Prioritatea 2. Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret								
2.1.1 Centrul de tineret își consolidează capacitățile	Număr de activități/servicii prestate de filialele CT în platourile r.	nici o filială	3 filiale ale CT înființate în fiecare platou	Minim câte o activitate din 2 servicii prestată	Minim câte o activitate din 2-3 servicii	Minim câte o activitate din 3-4 servicii	Minim câte o activitate din 4 servicii prestată	Activități din 4 servicii prestate de filiale în fiecare platou

instituționale pentru a extinde programele și serviciile pentru tineri.	Dubăsari			de filiale în fiecare platou	prestată de filiale în fiecare platou	prestată de filiale în fiecare platou	de filiale în fiecare platou	
	Condiții materiale adecvate pentru desfășurarea activităților în CT Coșnița	lipsă sală de activități și bloc sanitar	Sală pentru desfășurarea activităților cu tinerii alocată în gestiunea CT Coșnița	Sală pentru desfășurarea activităților amenajată și dotată Blocuri sanitare moderne reparate și amenajate	Sală și blocuri sanitare funcționale și utilizate	Sală și blocuri sanitare funcționale și utilizate	Sală și blocuri sanitare funcționale și utilizate	Sală și blocuri sanitare funcționale și utilizate
	Numărul de angajați instruiți anual		minim 3 angajați instruiți	minim 7 angajați instruiți	minim 7 angajați instruiți	minim 7 angajați instruiți	minim 7 angajați instruiți	7 angajați instruiți
	Numărul de tineri voluntari activi din r. Dubăsari			1 coordonator de voluntariat angajat și instruit	Program de voluntariat funcțional	Grup activ de voluntari de 15-20 de tineri	70 de tineri implicați anual în activități de voluntariat în tot r. Dubăsari	1 program nou prestat pentru necesitățile tinerilor
2.1.2 Structurile de tineret își dezvoltă capacitățile instituționale	Numărul de structuri și organizații de și pentru tineret	3 structuri și organizații de / pentru tineret (18 organizații în total înregistrate)	Cu 5% mai multe structuri și organizații de și pentru tineret	Cu 15% mai multe structuri și organizații de și pentru tineret	Cu 25% mai multe structuri și organizații de și pentru tineret	Cu 35% mai multe structuri și organizații de și pentru tineret	Cu 45% mai multe structuri și organizații de și pentru tineret	Cu 50% mai multe structuri și organizații de și pentru tineret
	Bugetul anual al programului de granturi pentru inițiativele civice	lipsă program de granturi	40 mii lei	50 mii lei	60 mii lei	70 mii lei	80 mii lei	Buget anual dublu al programului de granturi comparativ cu anul 2022
	Număr de	număr necunoscut	instruiri	instruiri	instruiri	instruiri	instruiri	75% din

	organizații și grupuri de inițiativă care beneficiază anual de instruire pentru implementarea de inițiative civice	de organizații și grupuri de inițiativă care au beneficiat de instruire sau alte forme de dezvoltare organizațională	anuale cu 50% din structuri anual pe temele de referință	anuale cu 55 % din structuri anual pe temele de referință	anuale cu 60% din structuri anual pe temele de referință	anuale 65% din structuri anual pe temele de referință	anuale 70% din structuri anual pe temele de referință	structurile din tineret din raion instruite în management organizațional, colectare de fonduri, advocacy, mobilizare comunitară
Prioritatea 3. Integrarea perspectivei tinerilor în politicile locale								
3.1.1 Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt orientați către serviciile de integrare profesională		5% din toți tinerii orientați dintre care 1 % din grupuri vulnerabile	6% din toți tinerii orientați dintre care 2 % din grupuri vulnerabile	7% din toți tinerii orientați dintre care 3 % din grupuri vulnerabile	9% din toți tinerii orientați dintre care 4 % din grupuri vulnerabile	11% din toți tinerii orientați dintre care 5 % din grupuri vulnerabile	13% din toți tinerii orientați 6 % din grupuri vulnerabile	15% din tineri orientați spre serviciile de integrare profesională dintre care 6 % sunt din grupuri vulnerabile

ANEXA 1. PLANUL DE ACȚIUNI

PLANUL DE ACȚIUNI privind implementarea Strategiei de dezvoltare a sectorului de tineret din raionul Dubăsari 2022-2026

1. Nr.	2. Acțiuni	3. Sub-acțiuni	4. Indicatorii de realizare	5. Perioada	6. Responsabili	7. Parteneri	8. Buget (mii lei)
Prioritatea I. Participarea tinerilor							
Rezultat pe termen mediu 1.1. Mai mulți tineri, se implică activ în procesul decizional și inițiative civice la nivel local și raional.							
Rezultat pe termen scurt 1.1.1. Tinerii își dezvoltă abilitățile necesare pentru a participa în procesul decizional și inițiative civice.							
1.	Informarea tinerilor din r. Dubăsari despre posibilitatea / beneficiile implicării în procesele	1. Strategia de campanie (de comunicare) 2. Câte o campanie de comunicare anuală	1 campanie de informare anuală 100% din localitățile din r.	2022-2026 anual	APL CL CoRT	CICDE Promo-LEX ONG raionale	

1. Nr.	2. Acțiuni	3. Sub-acțiuni	4. Indicatorii de realizare	5. Perioada	6. Responsabili	7. Parteneri	8. Buget (mii lei)
	decizionale	pentru tinerii din fiecare platou / localitate privind implicare în procesul decizional (cu accente specifice în anii electorali) 3. Stabilirea parteneriatelor pentru desfășurarea campaniei de comunicare 4. Elaborarea materialelor de comunicare pentru campaniile anuale 5. Distribuirea materialelor informative 6. Organizarea activităților de interacțiune cu tinerii	Dubăsari implicate în campanie 1 000 de beneficiari tineri anuali			CT Dubăsari	
	Consolidarea Consiliului Raional al Tinerilor din Nisporeni	1. Realegerea componenței nominale a CRT 2. Organizarea trimestrială a ședințelor comune de planificare cu CRT 3. Participarea membrilor CRT la conferințele trimestriale organizate de Rețeaua Națională a Consiliilor Raionale ale Tinerilor 2.4 Acordarea suportului metodologic pentru	Componența CRT aprobată 4 ședințe comune anuale Participarea la 4 ședințe organizate de RNCLT anual Cel puțin 12 ședințe ale CRT Dubăsari organizate anual	2022 – consolidat 2023-2026 – funcțional	APL 2 Centrul raional de tineret Dubăsari	RNCLTM CNTM	

1. Nr.	2. Acțiuni	3. Sub-acțiuni	4. Indicatorii de realizare	5. Perioada	6. Responsabili	7. Parteneri	8. Buget (mii lei)
		organizarea lunară a ședințelor CRT Nisporeni	•				
	Crearea/consolidarea consiliilor locale ale tinerilor r. Dubăsari	1. Organizarea vizitelor de informare a tinerilor despre modul de creare și funcționare a CL în localitățile stabilite 2. Desfășurarea a 15 campanii de informare și recrutare a tinerilor pentru CLT 3.3 Organizarea ședințelor de constituire și alegeri în cadrul CLT	• CRT funcțional în r. Dubăsari • CL funcțional în 2/3 din localități r. Dubăsari	2022 – create 2023-2026 – funcționale	APL 2 Centrul raional de tineret Dubăsari	RNCLTM CNTM	
4.	Instruirea tinerilor pentru a participa în procesul decizional și în inițiative civice	1. Pregătirea programului de instruire 2. Instruirea CRT, CLT și a grupurilor de inițiativă privind procesul decizional 3. Instruirea beneficiarilor CT Dubăsari privind procesul decizional	• Cel puțin 200 tineri instruiți anual	2022	Specialistul de Tineret din cadrul CR, CT	CRT, DÎTS, DASPF	
	Asigurarea participării tinerilor cu oportunități reduse la activitățile consiliilor locale ale tinerilor	1. Instruirea anuală a persoanelor-cheie din consiliile locale ale tinerilor privind participarea incluzivă a tinerilor cu oportunități	• Cel puțin 10% din tinerii antrenați în activitățile CLT sunt din grupuri vulnerabile (indicator măsurat	2022-2026	CRT, Specialistul de Tineret din cadrul CR	DASPF, DÎTS	

1. Nr.	2. Acțiuni	3. Sub-acțiuni	4. Indicatorii de realizare	5. Perioada	6. Responsabili	7. Parteneri	8. Buget (mii lei)
		redușe 2. Organizarea activităților CL cu participarea tinerilor dezavantajați	anual)				

Rezultat pe termen scurt 1.1.2. APL I și II sunt pregătite să asigure participarea efectivă a tinerilor

6.	Informarea APL 1 și 2 cu privire la beneficiile implicării tinerilor în procese decizionale	6.1 Elaborare strategie / concept de campanie de comunicare cu APL 1 și 2 privind implicarea tinerilor în procese decizionale 6.2 Desfășurarea a câte o campanie anuală de informare a APL 1 și 2	1 campanie de informare anuală cu APL 100% din membrii APL 1 și 2 din r. Dubăsari informați anual	2022-2026 anual	Centrul raional de tineret Dubăsari CRT CL	CICDE RNCLTM	
	Instruirea specialiștilor de tineret din cadrul APL I cu privire la rolul lor în funcționarea consiliilor locale ale tinerilor	1. Pregătirea programului de instruire 7.2 Organizarea sesiunilor de instruire pentru specialiștii de tineret din 15 APL de nivel I	Cel puțin 5 specialiști de tineret instruiți anual	2022-2026	Specialistul de Tineret din cadrul CR	CRT, APL II	
	Capacitarea APL I și APL II privind mecanismele de asigurare a transparenței și de implicare a tinerilor în procesul decizional	1. Organizarea și desfășurarea sesiunilor de instruire a reprezentanților APL I și II privind mecanismele de implicare a tinerilor în procesul decizional	26 reprezentanți din APL de nivel I și II instruiți anual	2022-2026	Specialistul de Tineret din cadrul CR	CRT. Centrul de Tineret	

Prioritatea II Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret

Rezultat pe termen mediu 2.1 CT Dubăsari oferă mai multe servicii și programe accesibile centrate pe necesitățile tinerilor, inclusiv ale celor vulnerabili în cele trei platouri ale r. Dubăsari.

1. Nr.	2. Acțiuni	3. Sub-acțiuni	4. Indicatorii de realizare	5. Perioada	6. Responsabili	7. Parteneri	8. Buget (mii lei)
Rezultatul pe termen scurt 2.1.1. Centrul de tineret își consolidează capacitățile instituționale pentru a extinde programele și serviciile pentru tineri.							
9.	Consolidarea CT Dubăsari	2.1.1 Înființarea filialelor CT în toate platourile r. Dubăsari. 2.1.2 Angajarea specialiștilor în lucru cu tinerii în filiale și CT Coșnița. 2.1.3 Evaluarea infrastructurii raionale din perspectiva asigurării accesibilității serviciilor de tineret pentru tineri. 2.1.4 Asigurarea / adaptarea infrastructurii pentru facilitarea accesului tinerilor la servicii de tineret. 2.1.5 Alocarea unui spațiu adecvat pentru CT Coșnița, pentru desfășurarea activităților cu tinerii. 2.1.6 Amenajarea blocului sanitar pentru activitățile CT Coșnița. 2.1.7 Instruirea și recalificarea anuală a angajaților CT și a filialelor. 2.1.8 Activități de mobilitate, schimb de experiență pentru specialiștii	• 3 filiale create în 2022 • Câte cel puțin 1 specialist în lucru cu tinerii activ în fiecare filială • Minim 4 specialiști de lucru cu tinerii în CT Coșnița • 1 specialist în domeniul de tineret angajat în cadrul APL 2. • Spațiu adecvat alocat pentru CT Dubăsari pentru desfășurarea activităților cu tinerii, cu bloc sanitar amenajat. • 100% din angajații CT și a filialelor instruiți anual.	2022-2023 – angajare 2023-2026 – poziții ocupate și funcționale 2023 2022-2026 anual	APL 1 și 2 CT Dubăsari	ME / Agenția națională pentru tineret ONG-uri	

1. Nr.	2. Acțiuni	3. Sub-acțiuni	4. Indicatorii de realizare	5. Perioada	6. Responsabili	7. Parteneri	8. Buget (mii lei)
		de tineret (inter-raional). 15 deplasări în teritoriu (platoul Coșnița și Ustia) 10 activități de schimb de experiență a specialiștilor din platourile Ustia și Cocieri cu specialiștii din platoul Coșnița					
10.	Creșterea ofertei de servicii de tineret conform necesităților și așteptărilor tinerilor din raion	2.2.1 Curs anual de instruire pentru specialiștii în lucru cu tinerii în cartarea tinerilor, abordarea necesităților lor actuale etc. 2.2.2 Cartarea anuală a nevoilor și necesităților de dezvoltare a tinerilor în cele trei platouri. 2.2.3 Dezvoltarea programului de voluntariat în cadrul CT Dubăsari. 2.2.4 Înregistrarea în calitate de instituție gazdă de voluntariat și elaborarea regulamentului și altor acte necesare. 2.2.5 Desfășurarea anuală a activităților de voluntariat cu tinerii din r. Dubăsari 2.2.6 Instruirea angajaților CT în prestarea de servicii	100% din servicii prestate în baza nevoilor și necesităților de dezvoltare a tinerilor. - Activități anuale de voluntariat cu tinerii din r. Dubăsari - Grup activ de voluntari de 15-20 de tineri. 70 de tineri implicați anual în activități de voluntariat în tot r. Dubăsari. 50% din serviciile / activitățile CT prestate în format outreach - Anual tinerii din	2022-2026 anual 2022-2026 anual	CT r. Dubăsari	ME / ANT CT din alte raioane Instituțiile de învățământ APL 1	

1. Nr.	2. Acțiuni	3. Sub-acțiuni	4. Indicatorii de realizare	5. Perioada	6. Responsabili	7. Parteneri	8. Buget (mii lei)
		oureach. 2.2.7 Prestarea serviciilor în format outreach.	50% din localități beneficiari de servicii de tip outreach				

Rezultatul pe termen scurt 2.1.2. Structurile de tineret își dezvoltă capacitățile instituționale

11.	Dezvoltarea structurilor de și pentru tineret din r. Dubăsari	2.3.1 Schema anuală de granturi pentru inițiative de tineret. 2.3.2 Implementarea programului anual de granturi pentru susținerea inițiativelor civice ale structurilor și organizațiilor de tineret. 2.3.3 Oferirea suportului metodologic pentru GI și ONG privind accesarea granturilor și implementarea inițiativelor civice 2.3.4 Desfășurarea programului de capacitate instituțională pentru structurile și organizațiile de tineret. 2.3.5 Dezvoltarea capacităților structurilor de tineret (organizații de tineret, grupuri de inițiativă) în scriere de proiecte, atragere de fonduri,	- Creștere anuală cu 10 mii lei a bugetului raional alocat pentru granturi. - Nr de inițiative susținute anual din programul de granturi / 16 inițiative susținute în 2026	2022-2026 anual 2022-2026 anual	Comisia raionala de examinare si selectare a proiectelor in urmatoarea componenta: Vicepresedintele raionului responsabil de domeniul social Sectia cultura și turism Directia invatamant general Directia economie, buget si finanțe Reprezentanti ai fractiunilor politice din cadrul Consiliului raional	MEC, APL II	
-----	---	--	---	---	---	-------------	--

1. Nr.	2. Acțiuni	3. Sub-acțiuni	4. Indicatorii de realizare	5. Perioada	6. Responsabili	7. Parteneri	8. Buget (mii lei)
		planificare strategică					
Rezultatul pe termen mediu 3.1. Mai mulți tineri, din toate cele trei platouri, inclusiv cei dezavantajați, sunt încadrați în programe/ servicii de integrare profesională							
Rezultatul pe termen scurt 3.1.1. Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt orientați către serviciile de integrare profesională							
12.	Cartarea anuală a tinerilor care au necesități stringente de abilitare economică	3.1.1 Elaborarea metodologiei de cartare anuală a tinerilor 3.1.2 Aplicarea chestionarului privind necesitățile tinerilor 3.1.3 Analiza și interpretarea datelor	Minim 100 de tineri intervievați anual Câte o analiză per fiecare an de implementare a strategiei	2022-2026 anual	CRT	CT Dubăsari DOFM	
13.	Consolidarea parteneriatelor între instituțiile cu competențe în domeniul integrării profesionale	3.2.1 Crearea unei baze de date cu potențiali parteneri 3.2.2 Elaborarea unui plan de activități anual comun cu distribuirea clară a responsabilităților și angajamentelor între instituțiile partenere 3.2.3 Implementarea activităților 3.2.4 Eveniment de Interacțiune anual	Nr. de instituții implicate Nr. de activități desfășurate cel puțin 5 % anual din tineri sunt implicați în activități	2022 - 2026	DOFM	(ATO FM, incubatorul de afaceri, organizații prestatoare de servicii de abilitare economică, integrare profesională, angajatori, Angajatori CRT, CT, ONG, etc	
14.	Informarea tinerilor cu privire la oportunitățile de accesare a serviciilor de abilitare economică și integrare profesională a tinerilor	3.3.1 Elaborarea strategiei campaniei de informare a tinerilor cu privire la oportunitățile accesării serviciilor DO FM 3.3.2 Desfășurarea anuală a campaniilor de informare a	10 -15% de tineri din numărul total (inclusiv vulnerabili) sunt informați în cadrul campaniilor de informare anuale	2022 - 2026	DOFM	APL I și II, CT, CRT, Incubatorul de Afaceri, ONG-uri, instituțiile de învățământ	

1. Nr.	2. Acțiuni	3. Sub-acțiuni	4. Indicatorii de realizare	5. Perioada	6. Responsabili	7. Parteneri	8. Buget (mii lei)
		tinerilor	(offline și online)				
15.	Dezvoltarea/ extinderea serviciilor de abilitare economică și integrare profesională a tinerilor	3.4.1 Identificarea serviciilor în baza nevoilor și necesităților tinerilor 3.4.2 Extinderea serviciilor de integrare profesională prin outreach 3.4.3 Prestarea serviciilor de integrare profesională prin outreach	Nr. de servicii prestate prin outreach - 3 servicii prestate Nr. de tineri acoperiți anual - 5 % din numărul total de tineri	2022 - 2026	DOFM	CT, CRT, IARD, ONG-URI	

ANEXA 2. MODEL STANDARD DE RAPORTARE ANUALĂ A REZULTATELOR STRATEGICE

Rezultatele pe termen mediu

REZULTATE PE TERMEN MEDIU	INDICATORI	REFERINȚA 2021	ȚINTA 2022	NIVELUL DE REALIZARE	EXPLICAREA DIFERENȚEI
Prioritatea 1. Participarea tinerilor					
1.1 Mai mulți tineri se implică în procesul decizional și inițiative civice	1. Ponderea tinerilor care participă la vot (alegeri locale, parlamentare, prezidențiale)	23,1%	--		
	Sursa: CEC 2. Ponderea tinerilor implicați în procesul decizional (consultări publice, elaborarea planurilor strategice, bugetului).	10% Se va identifica în urma sondajului	Cel puțin 12%, dintre care minimum 25% sunt băieți și minimum 15% sunt din grupuri vulnerabile		

	3. Ponderea tinerilor din grupurile vulnerabile implicați în procesul decizional. Sursa: Sondajul raional anual „Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Dubăsari (date dezagregate)	desfășurat în 2022			
	4. Ponderea tinerilor implicați în inițiative civice (adunări comunitare, atragerea de granturi, proiecte comunitare) 5. Ponderea tinerilor în grupurile vulnerabile implicați în inițiative civice. Sursa: Sondajul raional anual „Necesitățile și provocările tinerilor din raionul Dubăsari” (date dezagregate)	18% Se va identifica în urma sondajului desfășurat în 2022	Cel puțin 21%, dintre care minimum 30% sunt băieți și 15% sunt din grupuri vulnerabile		
Prioritatea 2. Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret					
2.1. CT Dubăsari oferă mai multe servicii și programe accesibile centrate pe necesitățile tinerilor, inclusiv ale celor vulnerabili.	Numărul de servicii prestate de CT și filiale Sursa: Rapoartele anuale ale Centrului de Tineret Dubăsari.	Se va identifica în 2023	--		
2.2. Structurile și organizațiile de tineret la nivel raional și local sunt fortificate pentru a implementa inițiative centrate pe necesitățile actuale ale tinerilor.	Ponderea tinerilor de 14-35 de ani implicați în serviciile și programele de tineret, inclusiv cei din grupurile vulnerabile.	Se va identifica în 2022	--		

	Sursa: Rapoartele anuale ale CRT, ONG, datele APL I și II.				
Prioritatea 3. Integrarea perspectivei tinerilor în politicile locale					
3.1. Mai mulți tineri, din toate cele trei platouri, inclusiv cei dezavantajați, sunt încadrați în programe/ servicii de integrare profesională	Beneficiari anuali ai serviciilor SOFM (De diferențiat pe platouri)				
	Sursa: Rapoartele SOFM				

Rezultatele pe termen scurt

REZULTATE PE TERMEN SCURT	INDICATORI	REFERINȚA 2021	ȚINTA 2022	NIVELUL DE REALIZARE	EXPLICAREA DIFERENȚEI
Prioritatea 1. Participarea tinerilor					
1.1.1 Tinerii își dezvoltă abilitățile necesare pentru a participa în procesul decizional și inițiative civice	1. Nr de tineri din r. Dubăsari informați despre beneficiile implicării în procese decizionale Sursa: Rapoartele CRT 2. Numărul de CL/CoRT active în fiecare platou din raion Sursa: Rapoartele CRT 3.1 Ponderea CL / CoRT beneficiare de instruire și alte activități de dezvoltare în domeniul procesului decizional Sursa: Rapoartele CRT		--		
1.1.2 APL 1 și 2 sunt pregătite să asigure participarea efectivă a tinerilor	Ponderea membrilor APL 1 și 2 informați anual despre beneficiile participării tinerilor în procesul decizional				
Prioritatea 2. Fortificarea serviciilor și structurilor de tineret					

2.1.1 Centrul de tineret își consolidează capacitățile instituționale pentru a extinde programele și serviciile pentru tineri.	Număr de activități/servicii prestate de filialele CT în platourile r. Dubăsari Condiții materiale adecvate pentru desfășurarea activităților în CT Coșnița Sursa: Raport de activitate	nici o filială	3 filiale ale CT înființate în fiecare platou		
Prioritatea 3. Integrarea perspectivei tinerilor în politicile locale					
3.1.1 Mai mulți tineri, inclusiv cei dezavantajați, sunt orientați către serviciile de integrare profesională					

Secretarul Consiliului raional



Maria JIMBEI

15 iunie 2022

Data/luna/anul

A V I Z

al proiectului de decizie Cu privire la

aprobarea strategiei pentru ținut pentru
anii 2022-2026

Examinat la ședința Comisiei de specialitate

p/l problemele caduc., ec., buget și finanțe

Propuneri :

Avizul:



Se aprobă avizul pozitiv la proiectul de decizie examinat și se propune Consiliului să adopte decizia respectivă



Se aprobă avizul pozitiv la proiectul de decizie examinat și se propune Consiliului să adopte decizia respectivă ținându-se cont de amendamentele anexate



Se aprobă avizul negativ la proiectul de decizie examinat și se propune Consiliului să respingă proiectul înaintat. În acest caz, comisia va enumera consecințele nefavorabile ce pot urma după aprobarea deciziei respective

S-a votat :

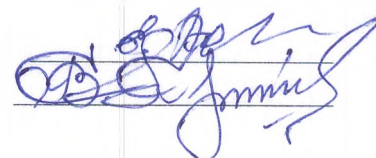
pentru: 5

împotrivă: -

abținut: -

Președintele comisiei:

Secretarul comisiei:



22 iunie 2022

Data/luna/anul

AVIZ

al proiectului de decizie Cu privire la

Aprobarea strategiei dezvoltării turistice
pentru anii 2022 - 2026.

Examinat la ședința Comisiei de specialitate

Protecția mediului, amenajarea teritoriului
și infrastructură.

Propuneri :

nu sunt

Avizul:

☒

Se aprobă avizul pozitiv la proiectul de decizie examinat și se propune Consiliului să adopte decizia respectivă

☐

Se aprobă avizul pozitiv la proiectul de decizie examinat și se propune Consiliului să adopte decizia respectivă ținându-se cont de amendamentele anexate

☐

Se aprobă avizul negativ la proiectul de decizie examinat și se propune Consiliului să respingă proiectul înaintat. În acest caz, comisia va enumera consecințele nefavorabile ce pot urma după aprobarea deciziei respective

S-a votat :

pentru: 4

împotrivă: 0

abținut: 0

Președintele comisiei:

Secretarul comisiei:

Driga Stefan

Andreea Rădu